



ПРОГРАММА
модернизации организации ГПОУ г. Кемерово,
реализующая образовательные
программы профессионального обучения
для лиц с ограниченными возможностями здоровья,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области

Кемерово 2018

Актуальность

В настоящее время обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг, который не успевает за технологическими и социальными изменениями производства. Тем самым не выполняются требования к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей.

Для разрешения этих противоречий на региональном уровне разрабатываются программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

В ГПОУ г. Кемерово разработана Программа модернизации профессионального обучения (далее Программа), которая восполнит дефицит востребованных рабочих кадров города Кемерово и Кемеровской области.

Программа направлена на обучение и переобучение граждан из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ), а также нуждающегося в трудоустройстве населения всех категорий и рассчитана на подготовку рабочих обладающих минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте.

Программа обеспечивает подготовку кадров по профессиям из перечня ТОП-50 (Столяр строительный, Облицовщик-плиточник, Слесарь-сантехник). Выбор профессий напрямую связан с регистрируемой потребностью экономики Кузбасса за 2015–2018 г.г. Так, например, потребность в рабочих строительных профессиях - свыше 10 тысяч чел. ежегодно. По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях строительства –2500 чел.

Реальные цифры обусловлены развитием производственной сферы, изменением структуры экономики муниципальных образований.

В настоящее время и в перспективе до 2027 года на территории Кемеровской области реализуется значительное количество инвестиционных строительных проектов с общей потребностью в кадрах около 1600 человек. ГПОУ г. Кемерово располагает возможностью подготовки рабочих кадров для модернизации, технологического перевооружения Домостроительного комбината в г. Кемерово – ООО «Кемеровский ДСК».

Программа разработана в соответствии с «Требованиями к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса» (утв. Минобрнауки РФ 26.12.2013 г. № 06-2412 вн), а так же с «Письмом Минобрнауки РФ от 22 декабря 2017 г. N 06-2023 «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями о внесении изменений в основные профессиональные образовательные программы, предусматривающие создание специальных образовательных условий (в том числе обеспечение практической подготовки).

В ГПОУ г. Кемерово созданы условия для получения профессиональной подготовки для лиц с ОВЗ и инвалидов.

Программа направлена на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в строительной отрасли.

Одним из направлений Программы является реализация краткосрочных, практико-ориентированных образовательных программ профессионального обучения для всех категорий населения.

В рамках Программы - создание рабочих площадок для проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью в Кемеровской области по профессиям «Вышивальщица» и «Обувщик по ремонту обуви». Что позволит сконцентрировать имеющиеся ресурсы (материально-технические, кадровые, методические, информационные и т.д.), модернизировать материально-техническую базу при подготовке кадров.

Управление и контроль, за достижением результативности реализации Программы в ГПОУ г. Кемерово осуществляет Управленческий совет учреждения.

Для достижения поставленной цели Программы предполагается модернизация материально-технической базы ГПОУ г. Кемерово, формирование необходимого кадрового потенциала ПОО и создание условий для реализации разработанных образовательных программ профессионального обучения.

Ожидаемый результат реализации Программы: частичная ликвидация дефицита рабочих кадров строительных профессий; создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения; формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация системы профессионального обучения ГПОУ г. Кемерово в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Модернизация производственных площадей мастерских и классов, создание краткосрочных, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения, возможность использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее

востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программе ускоренного обучения.

Медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации совместно с педагогами ГПОУ г. Кемерово.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., регионального чемпионата «Абилимпикс» по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью в Кемеровской области, будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО, обмен лучшими практиками, формирование экспертного сообщества в ходе участия в региональных и национальных проектах и чемпионатах.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства ГПОУ г. Кемерово, включающего современную материально-техническую базу для обучения профессиям из перечня ТОП-50 совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадровых запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров в ГПОУ г. Кемерово в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, объединений работодателей.

Разработка ускоренных программ профессионального обучения (переподготовки) для инвалидов и лиц с ОВЗ, как меры поддержки трудоустройства указанных категорий граждан (с учетом потребности региональных обществ инвалидов и актуальной ситуации на рынке труда региона).

Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс».

Обеспечение ежегодного проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» для людей с инвалидностью, обеспечение участия в конкурсе

всех обучающихся ПОО из числа людей с инвалидностью и ОВЗ по профильным компетенциям «Абилимпикс». Обеспечение участия представителей ПОО в Национальном чемпионате «Абилимпикс».

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс и компетенциям чемпионата «Абилимпикс» Кемеровской области.

2. Наличие специализированного центра компетенций, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия.

3. Наличие аттестованного центра проведения демонстрационного экзамена.

4. Наличие регионального центра компетенций – центра опережающей профессиональной подготовки.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020год
1. Численность обучающихся ГПОУ г. Кемерово, реализующих программы профессионального обучения, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия и компетенциям чемпионата «Абилимпикс» Кемеровской области(чел. /год)	основной	136	168	130	150
2. Наличие СЦК, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Наличие ЦПДЭ (ед.)	аналитический	0	0	0	0
4. Наличие РЦК-ЦОПП (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии(%).	аналитический	78%	79%	80%	81%

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки в ГПОУ г. Кемерово предусмотрен перечень мероприятий:

– актуализация кадровой потребности отраслей экономики г. Кемерово и близ лежащих районов в разрезе профессий из перечня ТОП-50;

– внедрение элементов дуального обучения по программам профессиональной подготовки:

- «Швея»;

- «Обувщик по ремонту обуви».

Разработка и утверждение нормативных документов (положение о дуальном обучении, положение о наставничестве при дуальном обучении, типовой договор о реализации образовательной программы между ГПОУ г. Кемерово и организацией работодателя, ученический договор). Ведение мониторинга внедрения дуального обучения, осуществление методического сопровождения. Разработка алгоритма взаимодействия ГПОУ г. Кемерово и предприятий-работодателей на предмет подготовки и переподготовки вторых смежных профессий в связи с пенсионной реформой, а так же для повышения профессионально-образовательного уровня работников предприятий и организаций;

– создание и оснащение рабочих площадок для проведения регионального конкурса Абилимпикс по компетенциям «Вышивальщица» и «Обувщик по ремонту обуви» для лиц с ОВЗ;

– оснащение ГПОУ г. Кемерово современным производственным оборудованием по профессии: Столяр строительный; Облицовщик-плиточник;

– распространение передового опыта работы с инвалидами и лицами с ОВЗ. Медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации совместно с педагогами и мастерами п/о ГПОУ г. Кемерово. Отделение медицинской реабилитации находится на территории ГПОУ г. Кемерово;

– медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации совместно с педагогами ГПОУ г. Кемерово.

Для формирования кадрового потенциала ГПОУ г. Кемерово предусмотрен перечень мероприятий:

– повышение квалификации работников по темам и модулям, обеспечивающим формирование и совершенствование компетенций педагогических работников, связанных с решением основных задач модернизации профессионального образования;

– внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами

WorldSkillsRussia как формы проведения выпускного квалификационного экзамена по программам профессиональной подготовки;

– внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку выпускников ГПОУ г. Кемерово в соответствии с требованиями профессиональной подготовки;

– обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ профессиональной подготовки, в том числе по профессиям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс и компетенциями чемпионата «Абилимпикс»;

– организация и совместное проведение с ГБУ ДПО «КРИПО» семинаров по постинтернатному сопровождению выпускников детских домов и школ-интернатов, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ ГПОУ г. Кемерово, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

– обновление материально-технической базы ГПОУ г. Кемерово в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО, осуществляющих подготовку кадров по профессиям из перечня ТОП- 50 (фрезерный станок с программным управлением, ручная фрезерная машина, набор фрез для ручной фрезерной машины, электро-лобзика), разработка электронных средств контроля (тесты, задания), обновление учебно-дидактического материала (пособия, плакаты, макеты) по профессии «Столяр строительный»;

– приобретение оборудования для рабочей площадки по профессии «Вышивальщица» в рамках регионального чемпионата «Абилимпикс» (станки-рамы для вышивания);

– ежегодная организация и проведение региональных тематических семинаров по современным формам и методам работы с обучающимися из числа лиц с ОВЗ для педагогов ПОО.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ г. Кемерово, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

– расширение направлений взаимодействия с социальными партнерами, работодателями (предприятиями-шефами);

– организация совместно с работодателями подготовки рабочих кадров (программы профессиональной подготовки и ДПП) по профессиям из перечня ТОП-50 - «Столяр строительный», «Облицовщик плиточник», разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ГПОУ г. Кемерово;

- сотрудничество с Центром инноваций социальной сферы Кемеровской области (Муниципальный некоммерческий фонд поддержки малого предпринимательства г. Кемерово);

– создание площадки для обучения по программе «Основы предпринимательской деятельности»;

– расширение перечня профессий по наиболее востребованным и перспективным профессиям согласно официальных данных Департамента труда и занятости населения Кемеровской области для подготовки кадров по образовательным программам профессионального обучения из числа выпускников коррекционных общеобразовательных школ и интернатов, а также для незанятого трудоспособного населения.

Мониторинг Программы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области

Ежегодный отчет ГПОУ г. Кемерово о состоянии системы, обеспечивающей устранение дефицита рабочих кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития региона, предоставляется в Департамент образования и науки Кемеровской области.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий из перечня ТОП-50 и востребованных в легкой промышленности	2018 год	Директор, зам. дир. по УПР, специалист ОК	Сформирована кадровая потребность по востребованным рабочим профессиям и профессиям перечня ТОП-50
1.2	Внедрение дуального обучения по программам профессионального обучения: «Швея»; «Обувщик по ремонту обуви».	2018–2020 годы	Зам.дир. по УПР, методист, преподаватели, мастера п/о	Разработаны и утверждены нормативные документы, обеспечивающие реализацию дуального обучения. Разработан алгоритм взаимодействия образовательной организации и предприятий-работодателей, договор типовой формы реализации программ ГПОУ г. Кемерово. Мониторинг внедрения дуального обучения, осуществление методического сопровождения.
1.3	Открытие профессии с элементами дуального обучения по программам профессионального обучения: «Рабочий зеленого хозяйства».	2019-2021 годы	Зам.дир. по УПР, методист, преподаватели, мастера п/о	Разработаны и утверждены нормативные документы, обеспечивающие реализацию дуального обучения. Разработан алгоритм взаимодействия образовательной организации и предприятий-работодателей, договор типовой формы реализации программ ГПОУ г. Кемерово.

1.4	Создание и оснащение рабочих площадок для проведения чемпионата Абилимпикс по некоторым компетенциям профессиональной подготовки для лиц ОВЗ: - «Обувщик по ремонту обуви»; - «Художественная вышивка».	2018–2020 годы	Директор	Оснащение МТБ образовательного учреждения новым производственным оборудованием в соответствии с инфраструктурным листом: - станки-рамы для вышивания.
1.5	Оснащение ГПОУ г. Кемерово актуальным производственным оборудованием	2018–2020 годы	Директор, социальные партнеры, ГПОУ г. Кемерово	Приобретено оборудование для столярной мастерской: - фрезерный станок с программным управлением. - ручная фрезерная машина с набором фасонных фрез, электро-лобзики.
1.6	Распространение передового опыта работы с инвалидами и лицами с ОВЗ -медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации	2018–2020 годы	Педагоги ГПОУ г. Кемерово	Разработаны индивидуальные реабилитационные карты обучающихся
1.7	Медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации совместно с педагогами ГПОУ г. Кемерово	2018–2020 годы	Директор, зав. отделением медицинской реабилитации, педагогические работники	Реабилитация обучающихся ГПОУ
2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Повышение квалификации работников ГПОУ г. Кемерово	Ежегодно, 2018–2020 годы	Зам. директора по УР, методист.	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников ГПОУ г. Кемерово, связанные с реализацией ФГОС СПО ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождением конкурсного движения WorldSkillsRussia и др.

				Пройдены курсы ПК по указанным темам
2.2	Направление на подготовку экспертов по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018–2020 годы	Директор зам. директора по УПР методист	Подготовлены эксперты по стандартам Ворлдскиллс: Малярные и декоративные работы Сухое строительство Штукатурные работы Кирпичная кладка Технология моды Столярное дело
2.3	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ профессиональной подготовки, в том числе по профессиям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018–2020 годы	Директор зам. директора по УПР методист	Повышение квалификации педагогических работников ГПОУ
2.4	Проведение конкурса профессионального мастерства для мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018–2020 годы	Директор зам. директора по УПР методист	Повышение профессиональной компетентности мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин
2.5	Организация и совместное проведение с ГБУ ДПО «КРИПО» семинаров по постинтернатному сопровождению выпускников детских домов и школ-интернатов, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО	Ежегодно, 2018–2020 годы	ГБУ ДПО «КРИПО», ГПОУ г. Кемерово	Повышение квалификации педагогов ПОО Обмен профессиональным опытом
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				

3.1	Обновление материально-технической базы ПОО в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО, осуществляющих подготовку кадров по профессиям из перечня ТОП- 50: – «Столяр строительный»;	2018-2019 год	Директор, гл. бухгалтер, зам. по АХЧ	Оснащение МТБ современным учебным оборудованием столярной мастерской: - фрезерный станок с программным управлением. - ручная фрезерная машина с набором фасонных фрез, электро-лобзика.
3.2	Ежегодная организация и проведение региональных тематических семинаров по современным формам и методам работы с обучающимися из числа лиц с ОВЗ для педагогов ПОО.	Ежегодно, 2018–2020 годы	Педагоги	Повышение квалификации педагогов ПОО Разработаны материалы семинаров и раздаточный материал
3.3	Ежегодная организация и проведение региональных тематических семинаров по формам и методам работы с обучающимися из числа лиц с ОВЗ совместно с ГБУ ДПО «КРИПО»	Ежегодно, 2018–2020 годы	ГБУ ДПО «КРИПО», ГПОУ г. Кемерово	Обмен опытом, расширение компетенций педагогических работников ООП
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Расширение направлений взаимодействия с социальными партнерами, работодателями (предприятиями-шефами)	Ежегодно, 2018–2020 годы	Директор., зам. директора по УПР, мастера п/о	Заключение договоров с Ассоциацией строительных организаций Промстрой, ООО «Кемеровский домостроительный комбинат"
4.2	Организация совместно с работодателями подготовку кадров по программам профессионального обучения, ДПП и по профессиям из перечня ТОП-50	Ежегодно, 2018–2020 годы	ГПОУ г. Кемерово, работодатели	Подготовка кадров по профессиям. Участие работодателей в подготовке рабочих кадров
4.3	Сотрудничество с Центром инноваций социальной сферы Кемеровской области (Муниципальный некоммерческий фонд поддержки малого предпринимательства г. Кемерово)	2018-2019 г.г.	Директор, зам. директора по УПР	Договор с Центром инноваций социальной сферы Кемеровской области

4.4	Создание площадки для обучения по программе «Основы предпринимательской деятельности»	2018-2020 годы	Директор, зам. директора по УПР	Подготовка населения к осуществлению предпринимательской деятельности
4.5	Установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам профессионального обучения по перечню ТОП-50	IV квартал 2018 года, далее –ежегодно	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Выполнение контрольных цифр приема на подготовку по образовательным программам профессионального обучения и из перечня ТОП-50
5	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартально 2018–2020 г.г.	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий региональной программы модернизации

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	0	0	0	0
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	0	0	0	0
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	0	0	0	0
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	0	0	0	0
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0

7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	0	0
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	00
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	0
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО в Кемеровской области	Чел.	0	0	0	0
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	0
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	0	0	0	0
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	0	0	0
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	0	0	0
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	4	6	8	8
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	0	0	0	0

14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	Ед.	2	4	5	5
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	%	0	0	0	0
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	0
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	0
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	0,6	0	1	1

Показатели ГПОУ г. Кемерово, характеризующие результативность мероприятий программы модернизации

1	Общая численность обучающихся по программам профессионального обучения (по программам подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих)	Чел.	314	279	300	315
2	Численность выпускников программ профессионального обучения в соответствующем году	Чел.	136	168	129	150
3	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) в ГПОУ г. Кемерово	Чел.	21	21	23	25

4	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов «Абилимпикс»	Чел.	0	4	5	6
5	Количество компетенций регионального чемпионата «Абилимпикс»	Ед.	2	3	4	5
6	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Абилимпикс»	%	1	1	2	3