

УТВЕРЖДАЮ:
директор ГПОУ г. Кемерово
Боровский М.В.
«19» 12 2019г.



ПРОГРАММА
модернизации организации ГПОУ г. Кемерово
реализующая образовательные программы
профессионального обучения
для лиц с ограниченными возможностями здоровья,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области

Кемерово 2019

Актуальность

В настоящее время обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг, который не успевает за технологическими и социальными изменениями производства. Тем самым не выполняются требования к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей.

Для разрешения этих противоречий на региональном уровне разрабатываются программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

В ГПОУ г. Кемерово разработана Программа модернизации профессионального обучения (далее Программа), которая восполнит дефицит востребованных рабочих кадров города Кемерово и Кемеровской области.

Программа направлена на обучение и переобучение граждан из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ), а также нуждающегося в трудоустройстве населения всех категорий и рассчитана на подготовку рабочих обладающих минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте.

Программа обеспечивает подготовку кадров по профессиям из перечня ТОП-50 (Столяр строительный, Облицовщик-плиточник, Слесарь-сантехник). Выбор профессий напрямую связан с регистрируемой потребностью экономики Кузбасса за 2015–2018 г.г. Так, например, потребность в рабочих строительных профессиях - свыше 10 тысяч чел. ежегодно. По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях строительства –2500 чел.

Реальные цифры обусловлены развитием производственной сферы, изменением структуры экономики муниципальных образований.

В настоящее время и в перспективе до 2027 года на территории Кемеровской области реализуется значительное количество инвестиционных строительных проектов с общей потребностью в кадрах около 1600 чел.:

- модернизация, технологическое перевооружение Домостроительного комбината в г. Кемерово – ООО «Кемеровский ДСК»;
- организация производства модифицированного кирпича нового поколения «Лего» – ООО «ПСТП «Новострой»;
- разработка Березовопесчаного месторождения ПГС – ООО «Сибгеолит».

Программа разработана в соответствии с «Требованиями к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса» (утв. Минобрнауки РФ 26.12.2013 г. № 06-2412 вн), а так же с «Письмом Минобрнауки РФ от 22 декабря 2017 г. N 06-2023 «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями о

внесении изменений в основные профессиональные образовательные программы, предусматривающие создание специальных образовательных условий (в том числе обеспечение практической подготовки).

- Комплексной программы Кемеровской области - Кузбасса "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" на 2018 - 2020 годы (далее - комплексная программа)

В ГПОУ г. Кемерово созданы условия для получения профессиональной подготовки для лиц с ОВЗ и инвалидов.

Программа направлена на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в строительной отрасли.

Одним из направлений Программы является реализация краткосрочных, практико-ориентированных образовательных программ профессионального обучения для всех категорий населения.

В рамках Программы - создание рабочих площадок для проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью в Кемеровской области по профессиям «Вышивальщица» и «Обувщик по ремонту обуви». Что позволит сконцентрировать имеющиеся ресурсы (материально-технические, кадровые, методические, информационные и т.д.), модернизировать материально-техническую базу при подготовке кадров.

Управление и контроль, за достижением результативности реализации Программы в ГПОУ г. Кемерово осуществляет Управленческий совет учреждения.

Для достижения поставленной цели Программы предполагается модернизация материально-технической базы ГПОУ г. Кемерово, формирование необходимого кадрового потенциала ПОО и создание условий для реализации разработанных образовательных программ профессионального обучения.

Ожидаемый результат реализации Программы: частичная ликвидация дефицита рабочих кадров строительных профессий; создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения; формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация системы профессионального обучения ГПОУ г. Кемерово в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в части обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.

Создание условий по обеспечению доступности зданий.

Модернизация производственных площадей мастерских и классов, создание краткосрочных, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения, возможность использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программе ускоренного обучения.

Медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации совместно с педагогами ГПОУ г. Кемерово.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., регионального чемпионата «Абилимпикс» по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью в Кемеровской области, будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО, обмен лучшими практиками, формирование экспертного сообщества в ходе участия в региональных и национальных проектах и чемпионатах.

Задача 3. Создание условий для проведения конкурсов профессионального мастерства . В т.ч. чемпионов «Абилимпикс», привлечению обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к участию в этих мероприятиях

Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс».

Обеспечение ежегодного проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» для людей с инвалидностью, обеспечение участия в конкурсе всех обучающихся ПОО из числа людей с инвалидностью и ОВЗ по профильным компетенциям «Абилимпикс». Обеспечение участия представителей ПОО в Национальном чемпионате «Абилимпикс».

Задача 4. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства ГПОУ г. Кемерово, включающего современную материально-техническую базу для обучения профессиям из перечня ТОП-50 совместно с работодателями.

Задача 5. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадровых запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров в ГПОУ г. Кемерово в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, объединений работодателей.

Разработка ускоренных программ профессионального обучения (переподготовки) для инвалидов и лиц с ОВЗ, как меры поддержки трудоустройства указанных категорий граждан (с учетом потребности регионарных обществ инвалидов и актуальной ситуации на рынке труда региона).

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс и компетенциям чемпионата «Абилимпикс» Кемеровской области.

2. Наличие специализированного центра компетенций, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия.

3. Наличие аттестованного центра проведения демонстрационного экзамена.

4. Наличие регионального центра компетенций – центра опережающей профессиональной подготовки.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

| Показатель | Тип показателя | Базовое значение (2018 год) | Период, год | | |
|--|----------------|-----------------------------|-------------|----------|----------|
| | | | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1. Численность обучающихся ГПОУ г. Кемерово, реализующих программы профессионального обучения, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия и компетенциям чемпионата «Абилимпикс» Кемеровской области (чел. /год) | основной | 168 | 122 | 152 | 150 |
| 2. Наличие СЦК, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.) | аналитический | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. Наличие ЦПДЭ (ед.) | аналитический | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. Наличие РЦК-ЦОПП (ед.) | аналитический | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии(%). | аналитический | 79% | 80% | 81% | 81% |

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки в ГПОУ г. Кемерово предусмотрен перечень мероприятий:

- Частичная реконструкция объекта ГПОУ г. Кемерово с учетом потребностей инвалидов и лиц с ОВЗ, предусмотрено поэтапное повышение уровня доступности предоставляемых услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ.

- Актуализация кадровой потребности отраслей экономики г. Кемерово и близ лежащих районов в разрезе профессий из перечня ТОП-50.

- Внедрение элементов дуального обучения по программам профессиональной подготовки. Разработка и утверждение нормативных документов (положение о дуальном обучении, положение о наставничестве при дуальном обучении, типовой договор о реализации образовательной программы между ГПОУ г. Кемерово и организацией работодателя, ученический договор). Ведение мониторинга внедрения дуального обучения, осуществление методического сопровождения. Разработка алгоритма взаимодействия ГПОУ г. Кемерово и предприятий-работодателей на предмет подготовки и переподготовки вторых смежных профессий в связи с пенсионной реформой, а так же для повышения профессионально-образовательного уровня работников предприятий и организаций.

- Создание и оснащение рабочих площадок для проведения регионального конкурса Абилимпикс по компетенциям «Вышивальщица» и «Обувщик по ремонту обуви» для лиц с ОВЗ;

– Оснащение ГПОУ г. Кемерово современным производственным оборудованием.

– Распространение передового опыта работы с инвалидами и лицами с ОВЗ. Медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации совместно с педагогами и мастерами п/о ГПОУ г. Кемерово. Отделение медицинской реабилитации находится на территории ГПОУ г. Кемерово.

– Медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации совместно с педагогами ГПОУ г. Кемерово

Для формирования кадрового потенциала ГПОУ г. Кемерово предусмотрен перечень мероприятий:

- разработка системы взаимодействия с БПОО ГПО «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»;
- повышение квалификации работников по темам и модулям, обеспечивающим формирование и совершенствование компетенций педагогических работников, связанных с решением основных задач модернизации профессионального образования: внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами WorldSkillsRussia как формы проведения выпускного квалификационного экзамена по программам профессиональной подготовки; внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку выпускников ГПОУ г. Кемерово в соответствии с требованиями профессиональной подготовки;
- обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ профессиональной подготовки, в том числе по профессиям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс и компетенциями чемпионата «Абилимпикс»;
- формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся;
- разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена;
- организация и совместное проведение с ГБУ ДПО «КРИПО» семинаров по постинтернатному сопровождению выпускников детских домов и школ-интернатов, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО.

Для создания условий для проведения конкурсов профессионального мастерства . В т.ч. чемпионов «Абилимпикс», привлечению обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к участию в этих мероприятиях

- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс».
- обеспечение ежегодного проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» для людей с инвалидностью, обеспечение участия в конкурсе всех обучающихся ПОО из числа людей с инвалидностью и ОВЗ по профильным компетенциям «Абилимпикс». Обеспечение участия представителей ПОО в Национальном чемпионате «Абилимпикс».

–

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ ГПОУ г. Кемерово, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- создание специальных условий для получения образования инвалидами и лиц с ОВЗ, с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

- обновление материально-технической базы ГПОУ г. Кемерово в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО, осуществляющих подготовку кадров по профессиям из перечня ТОП- 50 (фрезерный станок с программным управлением, ручная фрезерная машина, набор фрез для ручной фрезерной машины, электро-лобзика), разработка электронных средств контроля (тесты, задания), обновление учебно-дидактического материала (пособия, плакаты, макеты);

- приобретение оборудования для рабочей площадки по профессии «Вышивальщица» в рамках регионального чемпионата «Абилимпикс» (станки-рамы для вышивания);

- ежегодная организация и проведение региональных тематических семинаров посовременным формам и методам работы с обучающимися из числа лиц с ОВЗ для педагогов ПОО.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ г. Кемерово, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

- организация совместно с работодателями подготовки рабочих кадров (программы профессиональной подготовки и ДПП) по профессиям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ГПОУ г. Кемерово;

- сотрудничество с Центром инноваций социальной сферы Кемеровской области (Муниципальный некоммерческий фонд поддержки малого предпринимательства г. Кемерово);

- организация работы площадки по формированию навыков «Основы предпринимательской деятельности»;

- участие в конкурсе по распределению контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам профессионального обучения, расширение перечня профессий по наиболее востребованным и перспективным профессиям на региональном рынке труда для выпускников коррекционных общеобразовательных школ и интернатов, а так же для незанятого трудоспособного населения.

Мониторинг Программы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области

Ежегодный отчет ГПОУ г. Кемерово о состоянии системы, обеспечивающей устранение дефицита рабочих кадров для передовых

технологий на основе приоритетов социально-экономического развития региона, предоставляется в Департамент образования и науки Кемеровской области.

Перечень программных мероприятий

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные | Ожидаемые результаты |
|--|---|------------------|---|---|
| 1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями | | | | |
| 1.1 | Внесение изменений в локальные нормативные акты образовательной организации, обеспечивающих доступность получения образования для инвалидов и лиц с ОВЗ | 2020 год | Директор, зам. дир. по УПР, методист | Обеспечение соблюдения установленных законодательством Российской Федерации условий и норм доступности объектов и услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 1.2 | Проведение обследования и паспортизации объектов и услуг | 2020-2021 год | Директор, зам. дир. по УПР, зам. директора по АХЧ, зам. директора по УВР и ОБОП | Обновление паспортов доступности объектов и услуг, определение состояния условий доступности объектов |
| 1.3 | <p>Реализация мероприятий по созданию безбарьерной среды в образовательной организации для получения образования инвалидами и лицами с ОВЗ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выделенные стоянки автотранспортных средств; - пешеходные рампы; противоскользящих покрытия; - перила, поручни; - пандусы; - подъемные платформы; - доступные входные группы; - специальные турникеты; - доступные санитарно-гигиенические помещения; - площадки для отдыха | 2020-2021 год | Директор, зам. дир. по УПР, зам. директора по АХЧ, зам. директора по УВР и ОБОП | Организация беспрепятственного доступа на объекты и территории. Увеличение количества объектов, которые соответствуют требованиям доступности для инвалидов |

| | | | | |
|------|--|----------------|--|---|
| 1.4 | Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий из перечня ТОП-50 | 2020 год | Директор, зам. дир. по УПР, специалист ОК | Сформирована кадровая потребность по востребованным рабочим профессиям и профессиям перечня ТОП-50 |
| 1.5 | Разработка и реализация программы с применением практико-ориентированной (дуальной) модели профессионального обучения: - «Рабочий зеленого хозяйства» для инвалидов и лиц с ОВЗ | 2020–2021 годы | Зам. дир. по УПР, методист, преподаватели, мастера п/о | Разработаны и утверждены нормативные документы, обеспечивающие реализацию дуального обучения. Разработан алгоритм взаимодействия образовательной организации и предприятий-работодателей, договор типовой формы реализации программ ГПОУ г. Кемерово. Мониторинг внедрения дуального обучения, осуществление методического сопровождения. |
| 1.6 | Модернизировать действующие площадки для проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» по компетенциям: - Обувщик по ремонту обуви; - Швея; - «Столярное дело»; - «Сухое строительство и штукатурные работы». | 2020–2021 годы | Директор, зам. дир. по УПР, зам. по АХЧ | Оснащение МТБ образовательного учреждения новым производственным оборудованием. |
| 1.7 | Увеличение количества площадок для проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» по компетенциям: - «Портной»; - «Облицовка плиткой». | 2020–2021 годы | Директор, зам. дир. по УПР, зам. по АХЧ | |
| 1.8 | Доукомплектовать ученические рабочие места в учебных мастерских современным оборудованием и инструментами в соответствии с инфраструктурными листами региональных чемпионатов. | 2020–2021 годы | Директор, социальные партнеры | Приобретено оборудование для швейной мастерской: - швейные промышленные и бытовые машины; - парогенераторы; - гладильные доски; - манекены; - инструменты. |
| 1.9. | Распространение передового опыта работы с | 2020–2021 годы | Педагоги | Разработаны индивидуальные |

| | | | | |
|---|--|-----------------------------|--|--|
| | инвалидами и лицами с ОВЗ -медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации | | | реабилитационные карты обучающихся |
| 1.10. | Медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации совместно с педагогами ГПОУ г. Кемерово | 2020–2021 годы | Директор, зав. отделением медицинской реабилитации, педагогические работники | Реабилитация обучающихся ГПОУ |
| 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс | | | | |
| 2.1 | Разработка системы взаимодействия с БПОО ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»: <ul style="list-style-type: none"> - организация инструктирования и обучения руководителей, работников и специалистов, работающих с инвалидами по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг, с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности, а также оказание при этом необходимой помощи; - подготовка и повышение квалификации кадров для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ; - осуществление методического сопровождения по разработке и реализации адаптированных программ; - осуществление методического сопровождения по разработке заданий регионального конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» | Ежегодно 2020–2021 годы | | Повышения квалификации по следующим темам :«Организация, сопровождение и развитие инклюзивного образования в ОО СПО», «Содержательно-методические и технологические основы экспертирования конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью»; Согласование заданий регионального конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»: Создание качественной системы профессиональной подготовки |
| 2.2 | Повышение квалификации работников ГПОУ г. Кемерово | Ежегодно, 2020–2021 годы | Зам. дир. по УПР, методист | Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников ГПОУ г. Кемерово, связанные с реализацией ФГОС СПО ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождение конкурсного движения WorldSkillsRussia и др. |

| | | | | |
|-----|--|--------------------------|---|--|
| | | | | Пройдены курсы ПК по указанным темам |
| 2.3 | Направление на подготовку сертифицированных экспертов Ворлдскиллс регионального и национального уровня. | Ежегодно, 2020–2021 годы | Директор, зам. директора по УПР, методист | Подготовлены эксперты по стандартам Ворлдскиллс: - «Облицовка плиткой»; - «Технология моды». |
| 2.4 | Увеличение численности педагогических кадров (мастеров п/о и преподавателей) прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) | 2020–2021 годы | Директор, зам. директора по УПР, методист | Подготовлены эксперты по стандартам Ворлдскиллс: - «Технология моды»; - «Сухое строительство и штукатурные работы». |
| 2.5 | Увеличение численности педагогических кадров (мастеров п/о и преподавателей) прошедших обучение с правом оценивания и проведения ДЭ по стандартам WSR | 2020–2021 годы | Директор, зам. директора по УПР, методист | Подготовлены эксперты по стандартам Ворлдскиллс: - «Технология моды»; - «Сухое строительство и штукатурные работы»; - «Малярные и декоративные работы». |
| 2.6 | Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ профессиональной подготовки, в том числе по профессиям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс | Ежегодно, 2020–2021 годы | Директор, зам. директора по УПР, методист | Повышение квалификации педагогических работников ГПОУ |
| 2.7 | Увеличить количество компетенций для участия в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WSR). | Ежегодно, 2020–2021 годы | Директор, зам. директора по УПР, методист | Подготовить участников для ВСП по новым компетенциям: - «Облицовка плиткой». |

| | | | | |
|---|---|-----------------------------|---|--|
| 2.8 | Организация и совместное проведение с ГБУ ДПО «КРИПО» семинаров по постинтернатному сопровождению выпускников детских домов и школ-интернатов, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО | Ежегодно, 2020–2021 годы | ГБУ ДПО «КРИПО», ГПОУ г. Кемерово | Повышение квалификации педагогов ПОО Обмен профессиональным опытом |
| 2.9 | Обеспечить развитие кадрового потенциала в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями а также инклюзивного образовательного процесса | | Директор, зам. директора по УПР, методист | Повышение квалификации педагогов ПОО Обмен профессиональным опытом Повышение качество подготовки обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 3. Создание условий для проведения конкурсов профессионального мастерства . В т.ч. чемпионов «Абилимпикс», привлечению обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к участию в этих мероприятиях | | | | |
| 3.1 | Проведение профориентационной работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в целях развития профессиональной ориентации | 2020-2021 годы | Приемная комиссия | Предоставление информации о возможности выбора профессий, направлений подготовки и профориентации |

| | | | | |
|--|--|----------------|---|---|
| 3.2 | <p>Выявление и развитие индивидуальных способностей обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, развитие их профессиональных компетенций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбор компетенций; - определение наставников, которые будут готовить обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ к участию в конкурсах профессионального мастерства «Абилимпикс» «WorldSkills»; - подготовка экспертов; - разработка заданий; - психолого-педагогическое сопровождение потенциальных участников конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» «WorldSkills»: - организация группы поддержки участников конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» «WorldSkills»: из числа обучающихся, родителей, волонтеров; - размещение на сайте образовательной организации информации об участии в региональном и национальном чемпионатах «Абилимпикс» «WorldSkills»; - формирование историй успеха победителей и призеров регионального чемпионата «Абилимпикс» «WorldSkills»: | 2020-2021 годы | Педагогические работники ГПОУ г. Кемерово | <p>Развитие движения «Абилимпикс» «WorldSkills» Взаимодействие с БПОО ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»</p> |
| 3.3 | <p>Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ школ психолого-педагогической поддержки с ОВЗ на базе ГПОУ г. Кемерово</p> | | | <p>Увеличение участников конкурсного движения «Абилимпикс», профориентационная работа, трудоустройство выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидов</p> |
| <p>4. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</p> | | | | |

| | | | | |
|-----|---|-----------------------------|---|--|
| 4.1 | Создание специальных условий для получения образования обучающимся с нарушениями опорно-двигательного аппарата: - организация специальных мест в аудиториях; - специализированная мебель. | 2020-2021 годы | Директор, гл. бухгалтер, зам. дир. по УПР, зам. по АХЧ | Организация образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья |
| 4.2 | Создание учебно-методических условий для полноценного обучения инвалидов и лиц с ОВЗ: - разработка специальных технологий профессионального образования; - разработка адаптированного учебно-методического обеспечения; | 2020-2021 годы | Зам. дир. по УПР, методист | Взаимодействие с БПОО ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка» |
| 4.3 | Создание базы электронных образовательных ресурсов для организации инклюзивного образования | 2020-2021 годы | зам. дир. по УПР. методист, педагогические работники | Базы электронных образовательных ресурсов для организации инклюзивного образования |
| 4.4 | Обновление материально-технической базы ПОО в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО, осуществляющих подготовку кадров из числа лиц с ОВЗ по профессиям из перечня ТОП- 50 | 2020 год | Директор, гл. бухгалтер | Оснащение МТБ современным оборудованием: учебных мастерских - фрезерный станок с программным управлением; - слесарные верстаки; - электрический плиткорез. |
| 4.5 | Ежегодная организация и проведение региональных тематических семинаров по современным формам и методам работы с обучающимися из числа лиц с ОВЗ для педагогов ПОО. | Ежегодно, 2020–2021 годы | Педагоги | Повышение квалификации педагогов ПОО Разработаны материалы семинаров и раздаточный материал |
| 4.6 | Ежегодная организация и проведение региональных тематических семинаров по формам и методам работы с обучающимися из числа лиц с ОВЗ совместно с ГБУ ДПО «КРИПО» | Ежегодно, 2020–2021 годы | ГБУ ДПО «КРИПО», ГПОУ г. Кемерово | Обмен опытом, расширение компетенций педагогических работников ООП |

| 5. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда | | | | |
|--|---|-----------------------------|--|--|
| 5.1 | Организация совместно с работодателями подготовки кадров по программам профессионального обучения, ДПП и по профессиям из перечня ТОП-50 инвалидов и лиц с ОВЗ | Ежегодно, 2020–2021 годы | ГПОУ г. Кемерово, работодатели | Подготовка кадров по профессиям Участие работодателя в подготовке рабочих кадров |
| 5.2 | Организация прохождения практики | Ежегодно 2020-2021 годы | зам. дир. по УПР | Организация образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья |
| 5.3 | Подготовка к трудоустройству и организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве: - установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству и оказания содействия в поиске работодателя; - предоставление сведений об имеющихся вакансиях; | 2020-2021 годы | зам. дир. по УПР | Информирование и содействие трудоустройству студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Взаимодействие ЦНЗ Кемеровской области |
| 5.4 | - содействие при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени) в том числе, силами наставника; | 2020-2021 годы | зам. дир. по УПР, социальный педагог, наставники мастера п/о | Адаптации на рабочем месте выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 5.5. | Сотрудничество с Центром инноваций социальной сферы Кемеровской области (Муниципальный некоммерческий фонд поддержки малого предпринимательства г. Кемерово) | 2020–2021 годы | Директор, зам директора по УПР | Договор с центром ДПП «Основы предпринимательской деятельности» |
| 5.6. | Организация работы площадки по формированию навыков «Основы предпринимательской деятельности» инвалидов и лиц с ОВЗ и незанятого населения | 2020–2021 годы | Директор, зам. дир. по УПР | Подготовка населения к осуществлению предпринимательской деятельности; Самозанятость инвалидов |

| | | | | |
|------|---|--|---|---|
| 5.7. | Установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам профессионального обучения по перечню ТОП-50 | IV квартал 2020 года, далее –ежегодно | Органы исполнительной власти Кемеровской области | Выполнение контрольных цифр приема на подготовку по образовательным программам профессионального обучения и из перечня ТОП-50 |
| 5.8 | Увеличение численности обученных по программам для граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта («Старшее поколение») | 2020–2021 годы | Директор, зам директора по УПР | Подготовлены граждане предпенсионного возраста в рамках федерального проекта («Старшее поколение») |
| 6 | Мониторинг реализации Программы | Ежеквартально 2020–2021 годы | Органы исполнительной власти Кемеровской области | Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе. |

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2020–2021 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий региональной программы модернизации

| № | Наименование показателя | Ед. изм. | Факт на 2019 | План на 2020 | План на 2021 |
|-----|--|----------|--------------|--------------|--------------|
| 1. | Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО* | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 2. | Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50* | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего* | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 4. | Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в текущем году* | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 5. | Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО в отчётном году всего* | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 6. | Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в отчётном году* | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 7. | Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 8. | В т.ч. численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 9. | Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего* | Шт. | 0 | 0 | 0 |
| 10. | Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50* | Шт. | 0 | 0 | 0 |
| 11. | Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего | Шт. | 0 | 0 | 0 |
| 12. | Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего* | Чел. | 21 | 23 | 23 |
| 13. | Численность педагогических кадров (мастеров | Чел. | 9 | 11 | 13 |

| | | | | | |
|-----|---|------|---|---|---|
| | производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году | | | | |
| 14. | Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 15. | Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 16. | Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR | Чел. | 4 | 6 | 8 |
| 17. | Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата) | Чел. | 0 | 1 | 1 |
| 18. | Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального уровня | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 19. | Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс международного уровня | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 20. | СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места нахождения) | Шт. | 0 | 0 | 0 |
| 21. | Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них | Шт. | 0 | 0 | 0 |
| 22. | Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 23. | Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчётном году | Чел. | 0 | 0 | |

| | | | | | |
|-----|---|------|----|----|----|
| 24. | Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего | Чел. | 0 | 5 | 10 |
| 25. | В т.ч. количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 26. | Количество проведённых профориентационных мероприятий среди школьников за отчётный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы) | Шт. | 0 | 0 | 0 |
| 27. | Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчётном году | Шт. | 2 | 5 | 5 |
| 28. | В т.ч. количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами | Шт. | 1 | 2 | 2 |
| 29. | Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований | Шт. | 0 | 0 | 0 |
| 30. | Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году | Чел. | 2 | 7 | 7 |
| 31. | Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году | Чел. | 1 | 3 | 3 |
| 32. | Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году | Чел. | 0 | 0 | 0 |
| 33. | Количество компетенций Регионального чемпионата «Абилимпикс» отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований | Шт. | 6 | 7 | 7 |
| 34. | Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Абилимпикс» в отчётном году | Чел. | 21 | 24 | 24 |

| | | | | | |
|-----|---|------|--------------|--------------|--------------|
| 35. | Количество обучающихся, ставших победителями в Региональном чемпионате «Абилимпикс» в отчётном году | Чел. | 11 | 15 | 15 |
| 36. | Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет | Шт. | 15 | 20 | 25 |
| 37. | Количество лабораторий и полигонов, оборудованных для выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО | Шт. | 0 | 0 | 0 |
| 38. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста. | % | 39 % | 80% | 80% |
| 39. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам профессионального обучения. | % | 39% | 80% | 80% |
| 40. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования. | % | 50 % | 100% | 100% |
| 41. | Сумма внебюджетных средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i> | Руб. | 169 712.00 | 170 000.00 | 170 000.00 |
| 42. | Сумма бюджетных средств из Федерального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год - гранты | Руб. | 0 | 0 | 0 |
| 43. | Сумма бюджетных средств из Регионального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i> | Руб. | 1 479 685.00 | 212 000.00 | 212 000.00 |
| 44. | Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из бюджетных средств | Руб. | 4 766 685.00 | 4 418 286.00 | 4 418 286.00 |
| 45. | Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из внебюджетных источников | Руб. | 168 043.00 | 170 000.00 | 170 000.00 |
| 46. | Сумма средств, направленная на развитие инклюзивного образования ПОО из бюджетных средств | Руб. | 828.090.45 | 500 000.00 | 500 000.00 |
| 47. | Сумма средств, направленная на развитие инклюзивного образования ПОО из внебюджетных источников | Руб. | 45.000.00 | 50.000.00 | 50.000.00 |

Показатели ГПОУ г. Кемерово, характеризующие результативность мероприятий программы модернизации

| | | | Запланировано | Факт. |
|---|--|------|---------------|-------|
| 1 | Общая численность обучающихся по программам профессионального обучения (по программам подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих) | Чел. | 300 | 304 |
| 2 | Численность выпускников программ профессионального обучения в соответствующем году | Чел. | 129 | 122 |
| 3 | Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) в ГПОУ г. Кемерово | Чел. | 23 | 21 |
| 4 | Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов «Абилимпикс» | Чел. | 5 | 16 |
| 5 | Количество компетенций регионального чемпионата «Абилимпикс» | Ед. | 4 | 6 |
| 6 | Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Абилимпикс» | % | 2 | 5,9 |