

УТВЕРЖДАЮ:
директор ГПОУ г. Кемерово
Боровский М.В.
«19» 12 2019г.



ПРОГРАММА
модернизации организации ГПОУ г. Кемерово
реализующая образовательные программы
профессионального обучения
для лиц с ограниченными возможностями здоровья,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области

Кемерово 2019

Актуальность

В настоящее время обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг, который не успевает за технологическими и социальными изменениями производства. Тем самым не выполняются требования к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей.

Для разрешения этих противоречий на региональном уровне разрабатываются программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

В ГПОУ г. Кемерово разработана Программа модернизации профессионального обучения (далее Программа), которая восполнит дефицит востребованных рабочих кадров города Кемерово и Кемеровской области.

Программа направлена на обучение и переобучение граждан из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ), а также нуждающегося в трудоустройстве населения всех категорий и рассчитана на подготовку рабочих обладающих минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте.

Программа обеспечивает подготовку кадров по профессиям из перечня ТОП-50 (Столяр строительный, Облицовщик-плиточник, Слесарь-сантехник). Выбор профессий напрямую связан с регистрируемой потребностью экономики Кузбасса за 2015–2018 г.г. Так, например, потребность в рабочих строительных профессиях - свыше 10 тысяч чел. ежегодно. По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях строительства –2500 чел.

Реальные цифры обусловлены развитием производственной сферы, изменением структуры экономики муниципальных образований.

В настоящее время и в перспективе до 2027 года на территории Кемеровской области реализуется значительное количество инвестиционных строительных проектов с общей потребностью в кадрах около 1600 чел.:

- модернизация, технологическое перевооружение Домостроительного комбината в г. Кемерово – ООО «Кемеровский ДСК»;
- организация производства модифицированного кирпича нового поколения «Лего» – ООО «ПСТП «Новострой»;
- разработка Березовопесчаного месторождения ПГС – ООО «Сибгеолит».

Программа разработана в соответствии с «Требованиями к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса» (утв. Минобрнауки РФ 26.12.2013 г. № 06-2412 вн), а так же с «Письмом Минобрнауки РФ от 22 декабря 2017 г. N 06-2023 «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями о

внесении изменений в основные профессиональные образовательные программы, предусматривающие создание специальных образовательных условий (в том числе обеспечение практической подготовки).

- Комплексной программы Кемеровской области - Кузбасса "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" на 2018 - 2020 годы (далее - комплексная программа)

В ГПОУ г. Кемерово созданы условия для получения профессиональной подготовки для лиц с ОВЗ и инвалидов.

Программа направлена на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в строительной отрасли.

Одним из направлений Программы является реализация краткосрочных, практико-ориентированных образовательных программ профессионального обучения для всех категорий населения.

В рамках Программы - создание рабочих площадок для проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью в Кемеровской области по профессиям «Вышивальщица» и «Обувщик по ремонту обуви». Что позволит сконцентрировать имеющиеся ресурсы (материально-технические, кадровые, методические, информационные и т.д.), модернизировать материально-техническую базу при подготовке кадров.

Управление и контроль, за достижением результативности реализации Программы в ГПОУ г. Кемерово осуществляет Управленческий совет учреждения.

Для достижения поставленной цели Программы предполагается модернизация материально-технической базы ГПОУ г. Кемерово, формирование необходимого кадрового потенциала ПОО и создание условий для реализации разработанных образовательных программ профессионального обучения.

Ожидаемый результат реализации Программы: частичная ликвидация дефицита рабочих кадров строительных профессий; создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения; формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация системы профессионального обучения ГПОУ г. Кемерово в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в части обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.

Создание условий по обеспечению доступности зданий.

Модернизация производственных площадей мастерских и классов, создание краткосрочных, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения, возможность использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программе ускоренного обучения.

Медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации совместно с педагогами ГПОУ г. Кемерово.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., регионального чемпионата «Абилимпикс» по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью в Кемеровской области, будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО, обмен лучшими практиками, формирование экспертного сообщества в ходе участия в региональных и национальных проектах и чемпионатах.

Задача 3. Создание условий для проведения конкурсов профессионального мастерства . В т.ч. чемпионов «Абилимпикс», привлечению обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к участию в этих мероприятиях

Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс».

Обеспечение ежегодного проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» для людей с инвалидностью, обеспечение участия в конкурсе всех обучающихся ПОО из числа людей с инвалидностью и ОВЗ по профильным компетенциям «Абилимпикс». Обеспечение участия представителей ПОО в Национальном чемпионате «Абилимпикс».

Задача 4. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства ГПОУ г. Кемерово, включающего современную материально-техническую базу для обучения профессиям из перечня ТОП-50 совместно с работодателями.

Задача 5. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадровых запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров в ГПОУ г. Кемерово в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, объединений работодателей.

Разработка ускоренных программ профессионального обучения (переподготовки) для инвалидов и лиц с ОВЗ, как меры поддержки трудоустройства указанных категорий граждан (с учетом потребности регионарных обществ инвалидов и актуальной ситуации на рынке труда региона).

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс и компетенциям чемпионата «Абилимпикс» Кемеровской области.

2. Наличие специализированного центра компетенций, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия.

3. Наличие аттестованного центра проведения демонстрационного экзамена.

4. Наличие регионального центра компетенций – центра опережающей профессиональной подготовки.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2018 год)	Период, год		
			2019 год	2020 год	2021 год
1. Численность обучающихся ГПОУ г. Кемерово, реализующих программы профессионального обучения, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия и компетенциям чемпионата «Абилимпикс» Кемеровской области (чел. /год)	основной	168	122	152	150
2. Наличие СЦК, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Наличие ЦПДЭ (ед.)	аналитический	0	0	0	0
4. Наличие РЦК-ЦОПП (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии(%).	аналитический	79%	80%	81%	81%

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки в ГПОУ г. Кемерово предусмотрен перечень мероприятий:

- Частичная реконструкция объекта ГПОУ г. Кемерово с учетом потребностей инвалидов и лиц с ОВЗ, предусмотрено поэтапное повышение уровня доступности предоставляемых услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ.

- Актуализация кадровой потребности отраслей экономики г. Кемерово и близ лежащих районов в разрезе профессий из перечня ТОП-50.

- Внедрение элементов дуального обучения по программам профессиональной подготовки. Разработка и утверждение нормативных документов (положение о дуальном обучении, положение о наставничестве при дуальном обучении, типовой договор о реализации образовательной программы между ГПОУ г. Кемерово и организацией работодателя, ученический договор). Ведение мониторинга внедрения дуального обучения, осуществление методического сопровождения. Разработка алгоритма взаимодействия ГПОУ г. Кемерово и предприятий-работодателей на предмет подготовки и переподготовки вторых смежных профессий в связи с пенсионной реформой, а так же для повышения профессионально-образовательного уровня работников предприятий и организаций.

- Создание и оснащение рабочих площадок для проведения регионального конкурса Абилимпикс по компетенциям «Вышивальщица» и «Обувщик по ремонту обуви» для лиц с ОВЗ;

- Оснащение ГПОУ г. Кемерово современным производственным оборудованием.

- Распространение передового опыта работы с инвалидами и лицами с ОВЗ. Медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации совместно с педагогами и мастерами п/о ГПОУ г. Кемерово. Отделение медицинской реабилитации находится на территории ГПОУ г. Кемерово.

- Медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации совместно с педагогами ГПОУ г. Кемерово

Для формирования кадрового потенциала ГПОУ г. Кемерово предусмотрен перечень мероприятий:

- разработка системы взаимодействия с БПОО ГПО «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»;
- повышение квалификации работников по темам и модулям, обеспечивающим формирование и совершенствование компетенций педагогических работников, связанных с решением основных задач модернизации профессионального образования: внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами WorldSkillsRussia как формы проведения выпускного квалификационного экзамена по программам профессиональной подготовки; внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку выпускников ГПОУ г. Кемерово в соответствии с требованиями профессиональной подготовки;
- обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ профессиональной подготовки, в том числе по профессиям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс и компетенциями чемпионата «Абилимпикс»;
- формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся;
- разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена;
- организация и совместное проведение с ГБУ ДПО «КРИПО» семинаров по постинтернатному сопровождению выпускников детских домов и школ-интернатов, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО.

Для создания условий для проведения конкурсов профессионального мастерства . В т.ч. чемпионов «Абилимпикс», привлечению обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к участию в этих мероприятиях

- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс».
- обеспечение ежегодного проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» для людей с инвалидностью, обеспечение участия в конкурсе всех обучающихся ПОО из числа людей с инвалидностью и ОВЗ по профильным компетенциям «Абилимпикс». Обеспечение участия представителей ПОО в Национальном чемпионате «Абилимпикс».

–

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ ГПОУ г. Кемерово, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- создание специальных условий для получения образования инвалидами и лиц с ОВЗ, с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

- обновление материально-технической базы ГПОУ г. Кемерово в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО, осуществляющих подготовку кадров по профессиям из перечня ТОП- 50 (фрезерный станок с программным управлением, ручная фрезерная машина, набор фрез для ручной фрезерной машины, электро-лобзика), разработка электронных средств контроля (тесты, задания), обновление учебно-дидактического материала (пособия, плакаты, макеты);

- приобретение оборудования для рабочей площадки по профессии «Вышивальщица» в рамках регионального чемпионата «Абилимпикс» (станки-рамы для вышивания);

- ежегодная организация и проведение региональных тематических семинаров посовременным формам и методам работы с обучающимися из числа лиц с ОВЗ для педагогов ПОО.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ г. Кемерово, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

- организация совместно с работодателями подготовки рабочих кадров (программы профессиональной подготовки и ДПП) по профессиям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ГПОУ г. Кемерово;

- сотрудничество с Центром инноваций социальной сферы Кемеровской области (Муниципальный некоммерческий фонд поддержки малого предпринимательства г. Кемерово);

- организация работы площадки по формированию навыков «Основы предпринимательской деятельности»;

- участие в конкурсе по распределению контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам профессионального обучения, расширение перечня профессий по наиболее востребованным и перспективным профессиям на региональном рынке труда для выпускников коррекционных общеобразовательных школ и интернатов, а так же для незанятого трудоспособного населения.

Мониторинг Программы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области

Ежегодный отчет ГПОУ г. Кемерово о состоянии системы, обеспечивающей устранение дефицита рабочих кадров для передовых

технологий на основе приоритетов социально-экономического развития региона, предоставляется в Департамент образования и науки Кемеровской области.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Внесение изменений в локальные нормативные акты образовательной организации, обеспечивающих доступность получения образования для инвалидов и лиц с ОВЗ	2020 год	Директор, зам. дир. по УПР, методист	Обеспечение соблюдения установленных законодательством Российской Федерации условий и норм доступности объектов и услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ
1.2	Проведение обследования и паспортизации объектов и услуг	2020-2021 год	Директор, зам. дир. по УПР, зам. директора по АХЧ, зам. директора по УВР и ОБОП	Обновление паспортов доступности объектов и услуг, определение состояния условий доступности объектов
1.3	<p>Реализация мероприятий по созданию безбарьерной среды в образовательной организации для получения образования инвалидами и лицами с ОВЗ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выделенные стоянки автотранспортных средств; - пешеходные рампы; противоскользящих покрытия; - перила, поручни; - пандусы; - подъемные платформы; - доступные входные группы; - специальные турникеты; - доступные санитарно-гигиенические помещения; - площадки для отдыха 	2020-2021 год	Директор, зам. дир. по УПР, зам. директора по АХЧ, зам. директора по УВР и ОБОП	Организация беспрепятственного доступа на объекты и территории. Увеличение количества объектов, которые соответствуют требованиям доступности для инвалидов

1.4	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий из перечня ТОП-50	2020 год	Директор, зам. дир. по УПР, специалист ОК	Сформирована кадровая потребность по востребованным рабочим профессиям и профессиям перечня ТОП-50
1.5	Разработка и реализация программы с применением практико-ориентированной (дуальной) модели профессионального обучения: - «Рабочий зеленого хозяйства» для инвалидов и лиц с ОВЗ	2020–2021 годы	Зам. дир. по УПР, методист, преподаватели, мастера п/о	Разработаны и утверждены нормативные документы, обеспечивающие реализацию дуального обучения. Разработан алгоритм взаимодействия образовательной организации и предприятий-работодателей, договор типовой формы реализации программ ГПОУ г. Кемерово. Мониторинг внедрения дуального обучения, осуществление методического сопровождения.
1.6	Модернизировать действующие площадки для проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» по компетенциям: - Обувщик по ремонту обуви; - Швея; - «Столярное дело»; - «Сухое строительство и штукатурные работы».	2020–2021 годы	Директор, зам. дир. по УПР, зам. по АХЧ	Оснащение МТБ образовательного учреждения новым производственным оборудованием.
1.7	Увеличение количества площадок для проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» по компетенциям: - «Портной»; - «Облицовка плиткой».	2020–2021 годы	Директор, зам. дир. по УПР, зам. по АХЧ	
1.8	Доукомплектовать ученические рабочие места в учебных мастерских современным оборудованием и инструментами в соответствии с инфраструктурными листами региональных чемпионатов.	2020–2021 годы	Директор, социальные партнеры	Приобретено оборудование для швейной мастерской: - швейные промышленные и бытовые машины; - парогенераторы; - гладильные доски; - манекены; - инструменты.
1.9.	Распространение передового опыта работы с	2020–2021 годы	Педагоги	Разработаны индивидуальные

	инвалидами и лицами с ОВЗ -медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации			реабилитационные карты обучающихся
1.10.	Медицинское сопровождение обучающихся из числа лиц с ОВЗ врачом-психологом отделения медицинской реабилитации совместно с педагогами ГПОУ г. Кемерово	2020–2021 годы	Директор, зав. отделением медицинской реабилитации, педагогические работники	Реабилитация обучающихся ГПОУ
2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Разработка системы взаимодействия с БПОО ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»: <ul style="list-style-type: none"> - организация инструктирования и обучения руководителей, работников и специалистов, работающих с инвалидами по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг, с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности, а также оказание при этом необходимой помощи; - подготовка и повышение квалификации кадров для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ; - осуществление методического сопровождения по разработке и реализации адаптированных программ; - осуществление методического сопровождения по разработке заданий регионального конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» 	Ежегодно 2020–2021 годы		Повышения квалификации по следующим темам :«Организация, сопровождение и развитие инклюзивного образования в ОО СПО», «Содержательно-методические и технологические основы экспертирования конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью»; Согласование заданий регионального конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»: Создание качественной системы профессиональной подготовки
2.2	Повышение квалификации работников ГПОУ г. Кемерово	Ежегодно, 2020–2021 годы	Зам. дир. по УПР, методист	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников ГПОУ г. Кемерово, связанные с реализацией ФГОС СПО ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождение конкурсного движения WorldSkillsRussia и др.

				Пройдены курсы ПК по указанным темам
2.3	Направление на подготовку сертифицированных экспертов Ворлдскиллс регионального и национального уровня.	Ежегодно, 2020–2021 годы	Директор, зам. директора по УПР, методист	Подготовлены эксперты по стандартам Ворлдскиллс: - «Облицовка плиткой»; - «Технология моды».
2.4	Увеличение численности педагогических кадров (мастеров п/о и преподавателей) прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции)	2020–2021 годы	Директор, зам. директора по УПР, методист	Подготовлены эксперты по стандартам Ворлдскиллс: - «Технология моды»; - «Сухое строительство и штукатурные работы».
2.5	Увеличение численности педагогических кадров (мастеров п/о и преподавателей) прошедших обучение с правом оценивания и проведения ДЭ по стандартам WSR	2020–2021 годы	Директор, зам. директора по УПР, методист	Подготовлены эксперты по стандартам Ворлдскиллс: - «Технология моды»; - «Сухое строительство и штукатурные работы»; - «Малярные и декоративные работы».
2.6	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ профессиональной подготовки, в том числе по профессиям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Ежегодно, 2020–2021 годы	Директор, зам. директора по УПР, методист	Повышение квалификации педагогических работников ГПОУ
2.7	Увеличить количество компетенций для участия в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WSR).	Ежегодно, 2020–2021 годы	Директор, зам. директора по УПР, методист	Подготовить участников для ВСП по новым компетенциям: - «Облицовка плиткой».

2.8	Организация и совместное проведение с ГБУ ДПО «КРИПО» семинаров по постинтернатному сопровождению выпускников детских домов и школ-интернатов, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО	Ежегодно, 2020–2021 годы	ГБУ ДПО «КРИПО», ГПОУ г. Кемерово	Повышение квалификации педагогов ПОО Обмен профессиональным опытом
2.9	Обеспечить развитие кадрового потенциала в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями а также инклюзивного образовательного процесса		Директор, зам. директора по УПР, методист	Повышение квалификации педагогов ПОО Обмен профессиональным опытом Повышение качество подготовки обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ
3. Создание условий для проведения конкурсов профессионального мастерства . В т.ч. чемпионов «Абилимпикс», привлечению обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к участию в этих мероприятиях				
3.1	Проведение профориентационной работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в целях развития профессиональной ориентации	2020-2021 годы	Приемная комиссия	Предоставление информации о возможности выбора профессий, направлений подготовки и профориентации

3.2	<p>Выявление и развитие индивидуальных способностей обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, развитие их профессиональных компетенций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбор компетенций; - определение наставников, которые будут готовить обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ к участию в конкурсах профессионального мастерства «Абилимпикс» «WorldSkills»; - подготовка экспертов; - разработка заданий; - психолого-педагогическое сопровождение потенциальных участников конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» «WorldSkills»: - организация группы поддержки участников конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» «WorldSkills»: из числа обучающихся, родителей, волонтеров; - размещение на сайте образовательной организации информации об участии в региональном и национальном чемпионатах «Абилимпикс» «WorldSkills»; - формирование историй успеха победителей и призеров регионального чемпионата «Абилимпикс» «WorldSkills»: 	2020-2021 годы	Педагогические работники ГПОУ г. Кемерово	<p>Развитие движения «Абилимпикс» «WorldSkills» Взаимодействие с БПОО ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»</p>
3.3	<p>Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ школ психолого-педагогической поддержки с ОВЗ на базе ГПОУ г. Кемерово</p>			<p>Увеличение участников конкурсного движения «Абилимпикс», профориентационная работа, трудоустройство выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидов</p>
<p>4. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</p>				

4.1	Создание специальных условий для получения образования обучающимся с нарушениями опорно-двигательного аппарата: - организация специальных мест в аудиториях; - специализированная мебель.	2020-2021 годы	Директор, гл. бухгалтер, зам. дир. по УПР, зам. по АХЧ	Организация образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
4.2	Создание учебно-методических условий для полноценного обучения инвалидов и лиц с ОВЗ: - разработка специальных технологий профессионального образования; - разработка адаптированного учебно-методического обеспечения;	2020-2021 годы	Зам. дир. по УПР, методист	Взаимодействие с БПОО ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»
4.3	Создание базы электронных образовательных ресурсов для организации инклюзивного образования	2020-2021 годы	зам. дир. по УПР. методист, педагогические работники	Базы электронных образовательных ресурсов для организации инклюзивного образования
4.4	Обновление материально-технической базы ПОО в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО, осуществляющих подготовку кадров из числа лиц с ОВЗ по профессиям из перечня ТОП- 50	2020 год	Директор, гл. бухгалтер	Оснащение МТБ современным оборудованием: учебных мастерских - фрезерный станок с программным управлением; - слесарные верстаки; - электрический плиткорез.
4.5	Ежегодная организация и проведение региональных тематических семинаров по современным формам и методам работы с обучающимися из числа лиц с ОВЗ для педагогов ПОО.	Ежегодно, 2020–2021 годы	Педагоги	Повышение квалификации педагогов ПОО Разработаны материалы семинаров и раздаточный материал
4.6	Ежегодная организация и проведение региональных тематических семинаров по формам и методам работы с обучающимися из числа лиц с ОВЗ совместно с ГБУ ДПО «КРИПО»	Ежегодно, 2020–2021 годы	ГБУ ДПО «КРИПО», ГПОУ г. Кемерово	Обмен опытом, расширение компетенций педагогических работников ООП

5. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
5.1	Организация совместно с работодателями подготовки кадров по программам профессионального обучения, ДПП и по профессиям из перечня ТОП-50 инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно, 2020–2021 годы	ГПОУ г. Кемерово, работодатели	Подготовка кадров по профессиям Участие работодателя в подготовке рабочих кадров
5.2	Организация прохождения практики	Ежегодно 2020-2021 годы	зам. дир. по УПР	Организация образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
5.3	Подготовка к трудоустройству и организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве: - установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству и оказания содействия в поиске работодателя; - предоставление сведений об имеющихся вакансиях;	2020-2021 годы	зам. дир. по УПР	Информирование и содействие трудоустройству студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Взаимодействие ЦНЗ Кемеровской области
5.4	- содействие при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени) в том числе, силами наставника;	2020-2021 годы	зам. дир. по УПР, социальный педагог, наставники мастера п/о	Адаптации на рабочем месте выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ
5.5.	Сотрудничество с Центром инноваций социальной сферы Кемеровской области (Муниципальный некоммерческий фонд поддержки малого предпринимательства г. Кемерово)	2020–2021 годы	Директор, зам директора по УПР	Договор с центром ДПП «Основы предпринимательской деятельности»
5.6.	Организация работы площадки по формированию навыков «Основы предпринимательской деятельности» инвалидов и лиц с ОВЗ и незанятого населения	2020–2021 годы	Директор, зам. дир. по УПР	Подготовка населения к осуществлению предпринимательской деятельности; Самозанятость инвалидов

5.7.	Установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам профессионального обучения по перечню ТОП-50	IV квартал 2020 года, далее –ежегодно	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Выполнение контрольных цифр приема на подготовку по образовательным программам профессионального обучения и из перечня ТОП-50
5.8	Увеличение численности обученных по программам для граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта («Старшее поколение»)	2020–2021 годы	Директор, зам директора по УПР	Подготовлены граждане предпенсионного возраста в рамках федерального проекта («Старшее поколение»)
6	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартально 2020–2021 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2020–2021 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий региональной программы модернизации

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 2019	План на 2020	План на 2021
1.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО*	Чел.	0	0	0
2.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	0	0	0
3.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего*	Чел.	0	0	0
4.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в текущем году*	Чел.	0	0	0
5.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО в отчётном году всего*	Чел.	0	0	0
6.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в отчётном году*	Чел.	0	0	0
7.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	0	0	0
8.	В т.ч. численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	0	0	0
9.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего*	Шт.	0	0	0
10.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	0	0	0
11.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	0	0	0
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего*	Чел.	21	23	23
13.	Численность педагогических кадров (мастеров	Чел.	9	11	13

	производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году				
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	0	0	0
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	0	0	0
16.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	4	6	8
17.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)	Чел.	0	1	1
18.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	0	0	0
19.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс международного уровня	Чел.	0	0	0
20.	СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места нахождения)	Шт.	0	0	0
21.	Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	0	0	0
22.	Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего	Чел.	0	0	0
23.	Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчётном году	Чел.	0	0	

24.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	0	5	10
25.	В т.ч. количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	0	0	0
26.	Количество проведённых профориентационных мероприятий среди школьников за отчётный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы)	Шт.	0	0	0
27.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчётном году	Шт.	2	5	5
28.	В т.ч. количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	1	2	2
29.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований	Шт.	0	0	0
30.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	2	7	7
31.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	1	3	3
32.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	0	0	0
33.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Абилимпикс» отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований	Шт.	6	7	7
34.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Абилимпикс» в отчётном году	Чел.	21	24	24

35.	Количество обучающихся, ставших победителями в Региональном чемпионате «Абилимпикс» в отчётном году	Чел.	11	15	15
36.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	15	20	25
37.	Количество лабораторий и полигонов, оборудованных для выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО	Шт.	0	0	0
38.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.	%	39 %	80%	80%
39.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам профессионального обучения.	%	39%	80%	80%
40.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	50 %	100%	100%
41.	Сумма внебюджетных средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	169 712.00	170 000.00	170 000.00
42.	Сумма бюджетных средств из Федерального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год - гранты	Руб.	0	0	0
43.	Сумма бюджетных средств из Регионального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	1 479 685.00	212 000.00	212 000.00
44.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из бюджетных средств	Руб.	4 766 685.00	4 418 286.00	4 418 286.00
45.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из внебюджетных источников	Руб.	168 043.00	170 000.00	170 000.00
46.	Сумма средств, направленная на развитие инклюзивного образования ПОО из бюджетных средств	Руб.	828.090.45	500 000.00	500 000.00
47.	Сумма средств, направленная на развитие инклюзивного образования ПОО из внебюджетных источников	Руб.	45.000.00	50.000.00	50.000.00

Показатели ГПОУ г. Кемерово, характеризующие результативность мероприятий программы модернизации

			Запланировано	Факт.
1	Общая численность обучающихся по программам профессионального обучения (по программам подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих)	Чел.	300	304
2	Численность выпускников программ профессионального обучения в соответствующем году	Чел.	129	122
3	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) в ГПОУ г. Кемерово	Чел.	23	21
4	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов «Абилимпикс»	Чел.	5	16
5	Количество компетенций регионального чемпионата «Абилимпикс»	Ед.	4	6
6	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Абилимпикс»	%	2	5,9