


Государственное профессиональное
образовательное учреждение
г. Кемерово

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

И.А. Андреева

«» 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ г. Кемерово

М.В. Боровский

«» 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации профессионального обучения, переобучения и повышения квалификации рабочих кадров, высвобождаемых работников и незанятого населения

1. Общие положения

1.1. Государственное профессиональное образовательное учреждение г. Кемерово организует обучение по программам профессионального обучения в соответствии с Законом ФЗ № -273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

1.2. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка (далее - профессиональное обучение) безработных граждан и незанятого населения являются важнейшим фактором активной политики занятости населения и направлены на развитие трудовых ресурсов, обеспечение продуктивной, свободно избранной занятости граждан, усиление их социальной защищенности посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

Это обеспечивается действующей и постоянно развивающейся системой профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения.

1.3. Профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения проводится по профессиям, с пользующимся спросом на рынке труда, и повышает возможности безработных граждан и незанятого населения в поиске оплачиваемой работы (доходного занятия). Гражданину не может быть предложена профессиональная подготовка по одной и той же профессии, специальности дважды:

- столяр строительный, плотник;
- штукатур, облицовщик-плиточник;
- швея;
- портной;
- обувщик по ремонту обуви.

2. Организация профессионального обучения

2.1. На обучение принимаются лица, не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование и допущенные по состоянию здоровья к обучению по избранной профессии, имеющие (полное) общее образование.

2.2. Для обучения по профессиям принимаются лица, не имеющие профессионального образования, по вышеперечисленным профессиям.

2.3. Комплектование учебных групп осуществляется на основании договора с заказчиком на оказание платных образовательных услуг.

2.4 Численный состав обучающихся в каждой группе не может превышать 10 человек.

2.5. Финансирование обучения производится заказчиком на основании договора на оказание - платных образовательных услуг, калькуляции расходов на обучение одного обучающегося и сметы расходов при групповом обучении. Обучение осуществляется по рабочим учебным планам и программам, разработанными в учреждение в соответствии с требованиями к разработке учебной документации для образовательных учреждений, осуществляющих профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения (для рабочих профессий).

Обучение производится в соответствии с расписанием учебных занятий. Учебная нагрузка определена в объеме не более 40 часов в неделю. Режим занятий устанавливается непосредственно для каждой учебной группы, исходя

из сроков обучения, уровня подготовки обучающихся, реальных возможностей учреждения.

2.6. Срок обучения, в зависимости от целей обучения, сложности профессии, уровня: подготовки обучающихся от 3-х до 6-ти месяцев, чередование теоретического и производственного обучения проводится согласно графику учебного процесса.

2.7. Производственное обучение и производственная практика обучающихся осуществляется на основании «Положения о производственной практике» в мастерских учреждения и на предприятиях города.

2.10. Обучение осуществляется педагогическими кадрами учреждения с привлечением при необходимости на договорной основе специалистов образовательных и других учреждений города и промышленных предприятий.

2.11. Отчисление лиц, направленных органами по вопросам занятости на профессиональное обучение, до окончания обучения осуществляется образовательными учреждениями, организациями в соответствии с установленным ими порядком, с обязательным уведомлением органов по вопросам занятости.

2.12. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен проводится организацией, осуществляющей образовательную деятельность, для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

2.13. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений.

2.14. Успешное завершение профессиональной подготовки, переподготовки, обучения вторым профессиям, повышения квалификации рабочих в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, подтверждается соответствующими документами установленного образца (свидетельство).

3. Ответственность за обучение.

3.1. Учреждение несет полную ответственность за качество подготовки обучающихся при добросовестном отношении к учебе, регулярном посещении занятий, своевременном финансировании обучения заказчиком

3.2. При недобросовестном отношении обучающихся к учебе, пропусках учебных занятий без уважительных причин ответственности за качество подготовки учреждение не несет и затраты за обучение не компенсирует.

3.3. Учреждение регулярно «1-2 раза в месяц» информирует заказчика о посещении обучающимися учебных занятий и их отношении к учебе.

Воспитательной работой с обучающимися учреждение не занимается и ответственность за совершенные ими правонарушения не несет.

3.4. Трудоустройством выпускников после окончания полного курса обучения занимается заказчик.

3.5. При не завершении обучающимися обучения, учреждение возмещает расходы в случае гибели и получения инвалидности обучающихся в период производственной практики, если несчастный случай произошел по вине учреждения.

3.6. Возмещению не подлежат убытки, связанные:

- с призывом в ряды Российской Армии;
- смертью обучающегося в результате болезни, дорожно -транспортного происшествия, разбойного нападения и тд;
- переездом на другое место жительства за пределы города, области;
- с заболеванием, возникшим за период обучения и повлекшим осложнениям здоровья;
- в связи с лишением свободы по суду;
- в связи отчислением обучающегося за грубые нарушения «Правил поведения», связанные преднамеренной порчей имущества, причинением учреждению материального ущерба, появлением на занятиях в состоянии алкогольного опьянения, нарушения правил и норм внутреннего распорядка.

3.7. В случае, реорганизации или закрытия учреждения, контингент обучающихся и остаточная стоимость обучения передается другому учебному заведению для завершения обучения.