

Государственное профессиональное образовательное учреждение
г. Кемерово

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГПОУ г. Кемерово

М.В. Боровский

«*04*» *04* 20*19* г.



ОТЧЕТ
по итогам самообследования
Государственного профессионального образовательного
учреждения г. Кемерово
за 2019 год.

Содержание

Пояснительная записка.....	3
1. Общие сведения об образовательной организации.....	4
2. Инфраструктура	7
3. Общая характеристика реализуемых образовательных программ и контингента обучающихся.....	8
4. Результативность образовательной деятельности и качество подготовки выпускников	11
5. Организация взаимодействия с социальными партнерами.....	16
6. Кадровое обеспечение образовательного процесса.....	17
7. Финансово-экономическая деятельность.....	18
Общие выводы.....	19

Пояснительная записка

Настоящий отчет подготовлен по результатам самообследования Государственного профессионального образовательного учреждения г. Кемерово характеризующий динамику показателей деятельности учреждения за последние три года (2017-2019 гг) в соответствии с нормативными правовыми актами:

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (в ред. от 14.12.2017 № 1218);

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (приложение № 3, показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию);

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.02.2017 № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324»;

- приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 27.06.2014 № 1169 «О рейтинге подведомственных профессиональных образовательных организаций» (Приложение № 1 К Положению о рейтинге профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, Перечень показателей, используемых для построения рейтинга).

Отчет открыт для публичного обсуждения и призван служить информационной основой для оценки деятельности ГПОУ г. Кемерово.

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ГПОУ г. Кемерово, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

В процессе самообследования Комиссией по проведению самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, информационно - библиотечных ресурсов, материально-технической базы, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, трудоустройство выпускников и взаимодействие с социальными партнерами, качества кадрового, учебно-методического, внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию.

Самообследование проводилось комиссией по направлениям и в сроки, установленные приказом директора. Общие результаты самообследования были заслушаны на педагогическом совете.

1. Общие сведения об образовательной организации.

Государственное образовательное учреждение г. Кемерово осуществляет подготовку лиц, с ограниченными возможностями здоровья специальных (коррекционных) общеобразовательных школ VIII вида по программам профессионального обучения.

Тип, вид, статус учреждения	Полное наименование ОУ в соответствии с уставом и свидетельством о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц государственное профессиональное образовательное учреждение г. Кемерово, сокращенное ГПОУ г. Кемерово.
Экономические и социальные условия территории нахождения	Юридический адрес: 650002 г. Кемерово, ул. Цимлянская, 6 Тел./факс: 8(384-2) 64-16-86 E-mail: gupokemerovo@mail.ru Сайт: grou.ru
Руководитель образовательного учреждения	Боровский Михаил Викторович
Лицензия	Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 02 декабря 2013г. Серия 42Л01 №0000233 регистрационный № 14158, выданная со сроком действия «бессрочно». Переоформлена лицензия Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 11 февраля 2016г. Серия 42Л01 №0002788 регистрационный № 15741, выданная со сроком действия «бессрочно».
Историческая справка	Организовано городское профессионально-техническое училище № 48. Основание: приказ № 486 от 30.12.1976г. Среднее городское профессионально-техническое училище № 48 переименовано в среднее профессионально-техническое училище № 48. Основание: приказ № 386 от 31.08.1984г. Среднее профессионально-техническое училище № 48 переименовано в профессионально-техническое училище № 48. Основание: приказ № 312 от 06.06.1986г. Профессионально-техническое училище № 48 переименовано в Государственное образовательное учреждение профессиональное училище № 48. Основание: приказ № 234 от 26.09.1994г. Государственное образовательное учреждение профессиональное училище № 48 переименовано в Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 48. Основание: приказ № 527 от 17.07.2003г. ГОУ НПО ПУ№48 переименовано в Государственное учреждение профессионального образования г. Кемерово по распоряжению Коллегии Администрации Кемеровской области №555-р от 12.07.2013г. ГУПО г. Кемерово переименовано в Государственное профессиональное образовательное учреждение г. Кемерово (ГПОУ г. Кемерово) по распоряжению Коллегии Администрации Кемеровской области №588-р от 29.10.2015г.

Управление учреждением осуществляется в соответствии с Уставом учреждения, должностными инструкциями и другими локальными актами. Непосредственное управление деятельностью учреждения осуществляет директор, заключивший трудовой договор с Учредителем – департаментом образования и науки Кемеровской области. В учреждении используются различные формы управления: Управляющий Совет, педагогический Совет, методический совет, общее собрание работников, студенческий совет.

Управляющий Совет учреждения является выборным коллегиальным органом, осуществляющим решение отдельных вопросов относящихся к его компетенции. В состав Управляющего Совета входят представители различных категорий работников, обучающихся и представители работодателей. Председателем Совета является выборное лицо (не директор). Другие члены Совета избираются на Общем собрании. Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы, физического воспитания обучающихся создан Педагогический совет. В состав Педагогического совета входят все педагогические работники учреждения. Председателем Педагогического совета является лицо, выбранное на заседании. Общее собрание работников является органом самоуправления и проводится для принятия Устава, изменений и дополнений к нему, избрания Управляющего Совета учреждения, утверждения правил внутреннего распорядка, решения других вопросов, выносимых на собрание Управляющим Советом учреждения или директором. В целях совершенствования качества обучения и воспитания обучающихся, методической работы, повышения педагогического мастерства преподавателей в учреждении созданы Методический совет и методические(цикловые) комиссии педагогов. Основные задачи, функции и порядок работы этих органов определяются соответствующими положениями, утвержденными директором учреждения. Цикловые методические комиссии совместно с учебной частью обеспечивают организацию учебной и воспитательной работы, способствуют совершенствованию педагогического мастерства, внедрению педагогических и информационных технологий, организуют работу по созданию системы комплексного методического обеспечения профессий и учебных дисциплин, формированию и реализации творческих практико-ориентированных проектов. Вопросы содержания и качества учебно-воспитательного процесса рассматриваются на заседаниях педагогического совета. Методический совет рассматривает вопросы по повышению эффективности образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства педагогов.

Целью студенческого совета является привлечение обучающихся к организации учебно-воспитательного процесса и улучшению взаимодействия педагогического и коллектива обучающихся

Учреждение имеет комплексное методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса, включая нормативную документацию, учебные планы, учебные программы, основные приказы и указания органов управления образованием. Образовательный процесс осуществляется по адаптированным программам для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) на основании учебных планов, разработанных учреждением самостоятельно.



Контроль учебного процесса осуществляется в соответствии с Планом организации внутреннего контроля воспитательно-образовательного процесса.

Созданная структура и система управления в учреждение характеризуется целостным механизмом управления, разграничением служебных обязанностей между административно-управленческим персоналом, координацией деятельности служб по организации учебно-воспитательного процесса с делегированием служебных полномочий. Эффективность организаторской деятельности руководителя учреждения обеспечивается умением распределять управленческие полномочия между директором, его заместителями, рациональной расстановкой кадров по специальностям и структурным подразделениям.

Проведен самоконтроль на предмет соответствия официального сайта ГПОУ г. Кемерово за IV квартал 2019 года. Имеющаяся информация на официальном сайте соответствует требованиям действующего законодательства, а так же на основании ФЗ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, постановления Правительства РФ от 10.07.2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» обновления информации об образовательной организации», приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 г. № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации».

2. Инфраструктура

Материально-техническая база обеспечивает проведение всех видов практических занятий, общеобразовательной, профессиональной, дисциплинарной, специальных курсов и практик, предусмотренных учебными планами для лиц с ограниченными возможностями здоровья VIII вида.

Имеются 4 кабинета общеобразовательного цикла, 5 кабинетов профессионального цикла, 7 мастерских, оснащенных необходимой техникой и оборудованием, библиотека, читальный зал с выходом в Интернет, спортивный зал, тренажерный зал, стадион.

Информационно-техническое оснащение образовательного процесса обеспечивают: читальный зал с 10 компьютерами, 4 мультимедийных проекторов, 3 интерактивных комплекса, оптоволоконное подключение к сети интернет со скоростью до 20 Мбит/с., 3 телевизора а так же ноутбуки.

Библиотечный фонд комплектуется учебными печатными и электронными изданиями по дисциплинам всех циклов, изданными за последние 5 лет. Библиотечный фонд, помимо учебной литературы, включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания. Обеспеченность основной учебной литературой составляет 1-1,5 экземпляра на 1 обучающегося.

Государственное профессиональное образовательное учреждения г. Кемерово с 2019 года является площадкой для проведения Регионального чемпионата «Абилимпикс» в Кемеровской области, по компетенциям «Швея», «Столярное дело», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Ремонт обуви».

Оснащённость новым учебным оборудованием учебно-производственных мастерских, учебных кабинетов за 2019 год составляет 95 %.

Место в рейтинге по аспектам деятельности ГПОУ г. Кемерово

Наименование ОУ	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
ГПОУ г. Кемерово	54	53	35	-

В учреждении создаются условия для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья VIII вида и для обучения инвалидов из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья VIII вида (обучаются инвалиды с частичными нарушениями опорно-двигательного аппарата). У входа в учреждение установлен пандус. Вход оборудован звонком. Коридоры и лестница оснащены поручнями. Предусмотрена туалетная кабина для инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Имеется собственная столовая на 170 посадочных мест. Питание организуется в две смены, четырех разовое питание для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Для домашних детей организуется одноразовое питание (обед). Организация питания соответствует всем требованиям и нормам СанПиНа. Работу столовой курирует заведующая в подчинение у которой повара, кухонный работник, уборщица служебных помещений. Опрос обучающихся по качеству питания показал, что более 90% процентов обучающихся довольны качеством предоставляемого питания.

В ГПОУ г. Кемерово имеется общежитие на 160 койко-мест которое арендуется у Кемеровского горнотехнического техникума. Общежитие занимает третий и четвертый этажи, на третьем этаже проживают девушки на четвертом юноши. В общежитии имеется комната отдыха, телевизионная комната, изолятор, комната самостоятельной подготовки, воспитательская, комната для глажки и сушки белья, камера хранения, на каждом этаже душ, туалет, комната для приготовления пищи. В каждой комнате проживает от 2 до 6 человек, в зависимости от размеров комнаты. Воспитатели общежития ежедневно осуществляют контроль проживающих, организуют внеурочную деятельность досуговые, познавательные и развлекательные мероприятия.

3. Общая характеристика реализуемых образовательных программ и контингента обучающихся

Учреждение осуществляет подготовку по основным программам профессионального обучения - программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (для лиц с ограниченными

возможностями здоровья VIII вида) по востребованным и перспективным профессиям, в том числе по профессиям из перечня ТОП-50 (Столяр строительный, Облицовщик-плиточник, Слесарь-сантехник).

Выбор профессий напрямую связан с регистрируемой потребностью экономики Кузбасса за 2015–2019 г.г. Так, например, потребность в рабочих строительных профессиях - свыше 10 тысяч чел. ежегодно. Одним из важнейших направлений профессионально обучения является расширение возможностей в получении профессии, лицам с ограниченными возможностями здоровья VIII вида.

По результатам исследования потребностей рынка труда и перечень профессий для лиц с ограниченными возможностями здоровья исходя из региональных, местных условий. Условий ориентированных на потребность в рабочих кадрах, возможностей трудоустройства выпускников, с учетом индивидуальных особенностей психофизического развития и возможностей, а

Код	Наименование профессии	Уровень базового образования	Нормативный срок обучения
18880	Столяр строительный (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	Выпускники коррекционных школ VIII вида	2 года
19727	Штукатур (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	Выпускники коррекционных школ VIII вида	2 года
13450	Маляр строительный (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	Выпускники коррекционных школ VIII вида	2 года
15220	Облицовщик-плиточник (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	Выпускники коррекционных школ VIII вида	2 года
18560	Слесарь - сантехник (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	Выпускники коррекционных школ VIII вида	2 года
19601	Швея (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	Выпускники коррекционных школ VIII вида	2 года
15397	Обувщик по ремонту обуви (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	Выпускники коррекционных школ VIII вида	2 года
11583	Вышивальщица (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	Выпускники коррекционных школ VIII вида	2 года
16909	Портной (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	Выпускники коррекционных школ VIII вида	2 года

так же интересов воспитанников, на основе выбора профиля труда.

Перед коллективом образовательного учреждения в 2020 году стоит задача реализация программы профессиональной подготовки рабочих, по профессии «Рабочий зеленого хозяйства», это позволит увеличить число обучающихся в учреждении.

Общая численность обучающихся по программам профессионального обучения за 3 года

Наименование программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих	Контингент На 01.01. 2018г (чел.)		Контингент На 01.01. 2019г (чел.)		Контингент На 01.01. 2020г (чел.)	
	1 курс	2 курс	1 курс	2 курс	1 курс	2 курс
18880 Столяр строительный (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	30	28	30	30	30	27
19727 Штукатур (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	15	33	15	15	30	15
13450 Маляр строительный (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	15	27	15	13	15	14
15220 Облицовщик-плиточник (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	15	14	15	14	15	13
18560 Слесарь - сантехник (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	14	14	15	14	15	19
19601 Швея (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	15	37	14	15	15	21
11583 Вышивальщица (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	-	13	15	-	-	14
16909 Портной (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	15	-	14	14	15	14
15398 Обувщик по ремонту обуви(из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	15	14	15	12	15	14
Итого	134	180	148	127	150	151

На основании плана профориентационной работы были проведены профессиональные пробы по программе «Портной», «Облицовщик – плиточник», «Штукатур», «Маляр строительный», «Столяр строительный», «Слесарь сантехник», «Швея», «Обувщик по ремонту обуви», «Вышивальщица» количество участников 113 чел, а также проведены мастер классы по всем профессиям.

Выполнение установленных контрольных цифр приема за 3 последних года - 100%.

Контрольные цифры приема (динамика за последние 3 года)

Учебный год	План набора	Фактический прием
2017-2018	135	135
2018-2019	150	150
2019-2020	150	150

Учреждение осуществляет подготовку по дополнительному профессиональному образованию, повышение квалификации, переподготовку для незанятого население города Кемерово и Кемеровской области по следующим программам профессионального

В рамках реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышение качества жизни граждан старшего поколения» («Старшее поколение») ГПОУ г. Кемерово предоставляет образовательную услугу с ноября 2019 года по профессии «Маляр строительный». В марте 2020 года планируется обучение по профессии «Обувщик по ремонту обуви».

Наименование профессии	Длительность обучения	* Ориентировочная стоимость обучения
12156 Закройщик	1040 часов/6 месяцев.	12000,00
16909 Портной	1280 часов/6,5 месяцев	14500,00
13450 Маляр строительный	480 часов/3 месяца	12000,00
15220 Облицовщик-плиточник	480 часов/3 месяца	7000,00
19727 Штукатур	320 часов/2 месяца	6500,00
16671 Плотник	320 часов/2мес.	6500,00
18880 Столяр строительный	640 часов/4 мес.	9900,00
15398 Обувщик по ремонту обуви	480 часов/3 мес.	8000,00
19601 Швея	640 часов/4 мес.	9900,00
18560 Слесарь сантехник	480 часов/3 мес.	11000,00
15393 Обувщик по индивидуальному пошиву обуви	480 часов/ 3 мес.	12500,00
11583 Вышивальщица	380 часов/ 2,5 мес.	7000,00

4. Результативность образовательной деятельности и качество подготовки выпускников

Основной задачей учреждения является подготовка кадров, которые будут востребованы на рынке труда в современных условиях. Педагогический коллектив учреждения, решая задачи по обучению и воспитанию детей с нарушением интеллекта, ставит главной целью своей работы подготовку и выпуск востребованного рабочего.

Качество подготовки может быть охарактеризовано такими показателями, как качество теоретического и практического обучения, уровень творческого потенциала и общественная активность обучающихся, качество промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников, процент трудоустройства и закрепления выпускников, высокий уровень их готовности к профессиональной деятельности.

Результаты выпускного квалификационного экзамена

Наименование программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих	Выпуск 2017г				Выпуск 2018 г				Выпуск 2019 г			
	Выпуск	Выпущены с установленным разрядом	Выпущены с повышенным разрядом	Качество подготовки на «4», и «5»	Выпуск	Выпущены с установленным разрядом	Выпущены с повышенным разрядом	Качество подготовки на «4», и «5»	Выпуск	Выпущены с установленным разрядом	Выпущены с повышенным разрядом	Качество подготовки
18880 Столяр строительный (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	34	35%	65%	91%	26	30%	70%	96%	29	34%	66%	95%
19727 Штукатур (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	28	36%	64%	79%	33	25%	75%	85%	15	33%	67%	80%
13450 Маляр строительный (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	10	20%	80%	90%	24	13%	87%	93%	11	27%	73%	82%
15220 Облицовщик-плиточник (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	8	63%	37%	75%	13	38%	62%	85%	13	15%	85%	85%
18560 Слесарь - сантехник (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	14	43%	57%	79%	12	41%	59%	75%	14	50%	50%	78%
19601 Швея (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	29	66%	34%	72%	34	44%	56%	79%	15	60%	40%	80%
11583 Вышивальщица (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	-	-	-	-	12	50%	50%	83%	-	-	-	-
16909 Портной (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	-	-	-	-	-	-	-	-	13	23%	77%	93%
15398 Обувщик по ремонту обуви(из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	13	31%	69%	85%	13	23%	77%	92%	12	50%	50%	85%
Итого	136	42%	58%	82%	167	33	67%	86%	122	36%	64%	85%

Результаты выпуска и трудоустройство выпускников за 3 года

Наименование программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих	Выпуск 2017г (чел.)		Выпуск 2018 г (чел.)		Выпуск 2019 г (чел.)	
	Выпуск	Трудоустройство лиц с ОВЗ	Выпуск	Трудоустройство лиц с ОВЗ	Выпуск	Трудоустройство лиц с ОВЗ
18880 Столяр строительный (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	34	33	26	25	29	21
19727 Штукатур (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	28	24	33	29	15	15
13450 Маляр строительный (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	10	10	24	21	11	7
15220 Облицовщик-плиточник (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	8	7	13	13	13	10

18560 Слесарь - сантехник (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	14	7	12	9	14	8
19601 Швея (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	29	16	34	16	15	8
11583 Вышивальщица (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	-	-	12	6	-	-
16909 Портной (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	-	-	-	-	13	9
15398 Обувщик по ремонту обуви(из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	13	11	13	12	12	7
Итого	136	108	167	131	122	85

Сведения о компетенциях регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia), в соревнованиях по которым приняли участие обучающиеся

№ п/п	Название компетенции	Число участников от ПОО по компетенции и на финальном этапе	Число победителей (призеров) от ПОО по компетенции 2017 г			Число победителей (призеров) от ПОО по компетенции 2018г			Число победителей (призеров) от ПОО по компетенции 2019г		
			1 место	2 место	3 место	1 место	2 место	3 место	1 место	2 место	3 место
1	Сухое строительство и штукатурные работ	2						1			
2	Кирпичная кладка	2						1			
3	Малярные и декоративные работы	2									
4	Технология моды	2									
5	Малярные и декоративные работы (Junior)	2									1
	Итого	10						2			1

Сведения о компетенциях регионального чемпионата «Абилимпикс» в соревнованиях по которым приняли участие обучающиеся

№ п/п	Название компетенции	Число участников от ПОО по компетенции на финальном этапе	Число победителей (призеров) от ПОО по компетенции 2017 г			Число победителей (призеров) от ПОО по компетенции 2018г			Число победителей (призеров) от ПОО по компетенции 2019г		
			1 место	2 место	3 место	1 место	2 место	3 место	1 место	2 место	3 место
1	Сухое строительство и штукатурные работ	5							1	1	1

2	Столярное дело	5						1	1	1
3	Малярные и декоративные работы	4								1
4	Швея	2						1	1	1
5	Слесарное дело	3								1
6	Ремонт обуви	5								1
7	Художественная вышивка	3		2		1				
	Итого	27				1		3	3	6

20-22 ноября 2019 года – обучающиеся ГПОУ г. Кемерово приняли участие в V Национальном чемпионате «Абилимпикс» г. Москва по следующим компетенциям:

- Сухое строительство и штукатурные работы;
- Швея;
- Столярное дело.

Сведения о соревнованиях за три года, в которых победили (стали призерами, лауреатами) обучающиеся

№ п/п	Наименование	Дата проведения	Уровень проведения соревнования М – междунар. В – всеросс. МР – межрег. Р – рег.	Название <u>органа государственной власти РФ / Кемеровской области,</u> являющегося организатором (соорганизатором) или соревнования, <u>рекомендованные к участию</u> ДОиН КО	Название <u>организации,</u> проводившей соревнования	Полученные документы о победе / число получивших документ <i>(например: Диплом за II место / 3 чел.)</i>
1	Спортивные соревнования					
1.1	IV Открытый чемпионат и первенство КО по спортивной борьбе грэпплинг	Январь 2019	Р		Федерация Грэпплинга и Панкратиона КО	Грамота II место/1 чел.
2	Научно-практические конференции, другие научные соревнования					
2.1	Областной конкурс «Молодо-зелено» в номинации «Лучший предпринимательский проект»	Январь-февраль 2018	Р	ДОиН КО	ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	Лауреат/ 1 чел.
2.2	III Региональная научно – практическая конференция» Гражданское общество и НКО: новые вызовы и тенденции развития	21.11.2018	Р			Сертификат /1 чел.
2.3	Научно практическая конференция «Молодежь и наука Кузбасса»	Январь 2019	Р	ДОиН КО	ГПОУ «Прокопьевский аграрный колледж»	Сертификаты
3	Творческие конкурсы и другие соревнования					

3.1	II областной конкурс на лучшее электронное портфолио «Молодежь, Наука, успех»	Декабрь 2017	Р	ДОиН КО	ГПОУ «Киселевский горный техникум»	Диплом I степени/1 чел.
3.2	Областной конкурс творческих работ «Когда поэзия стала повседневность» номинация «Лучший очерк»	Февраль 2018	Р	ДОиН КО	ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	Диплом III место/ 1 чел.
3.3	Областная интернет-викторина «25 лет Конституции РФ»	Декабрь 2018	Р	ДОиН КО	ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	Грамота III место/1 чел
3.4	Молодежный форум по утверждению традиционных семейных ценностей «Да! Будет семья крепкой»	Ноябрь 2018	Р	ДОиН КО	Отдел по делам молодежи Кемеровской епархии	Диплом 2 степени/ 1чел.
3.5	Юные звезды Кузбасса	Апрель 2019	Р	ДОиН КО	ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	Благодарственные письма
3.6	АРТ Профи Форум	Апрель 2019	Р	ДОиН КО	ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	Диплом II место/ 1 чел Диплом III место/ 1 чел
3.7	Областной конкурс «Молодо-зелено»	Март	Р	ДОиН КО	ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	Диплом участника
3.8	СОЮЗ МОЛОДЕЖИ КУЗБАССА АКЦИЯ «ЦВЕТЫ ДЛЯ ВАС!»	Октябрь 2019	Р	ДОиН КО	ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	Благодарственное письмо
3.9	Областной конкурс «Химия вокруг нас»	Ноябрь 2019	Р	ДОиН КО	КРИПО	Благодарственное письмо
3.10	Областной форум «Кузбасская лига студенческих клубов»	Декабрь 2019	Р	ДОиН КО	Союз	Сертификаты
3.11	Областной конкурс «Профессия которую я выбираю», номинация «Дети учат детей»	Февраль 2019	Р	ДОиН КО	КРИПО	Диплом III место/ 1 чел

Сведения о внеучебной воспитательной деятельности и социализации обучающихся

№ п/п	Наименование организационной единицы воспитательной деятельности	Численность обучающихся, регулярно участвующих в деятельности
1.	СПОРТ: спортивные секции по разным видам спорта, спортивные команды, туристские секции (кружки) и др.	101
1.1	Футбол	21
1.2	Волейбол	20
1.3	Хоккей с мячом	19
1.4	Самбо	21
1.5	Атлетическая гимнастика	20
2.	ВОЛОНТЕРСТВО: волонтерские отряды, объединения и др.	20
2.1	Волонтерский отряд «Твори добро»	20
3.	ТВОРЧЕСТВО: театральные студии (кружки); музыкальные студии (кружки); вокально-эстрадные ансамбли; хореографические студии (кружки); литературные клубы; студенческие творческие объединения; фотостудии; видеостудии; официальные YouTube – каналы; команды КВН и др.	95
3.1	Театр мод	15
3.2	Студия «Художественное творчество»	13
3.3	Студия дизайна	12
3.4	Студия «Башмачок»	10
3.5	Вокальная студия «Звездопад»	15
3.6	Студия «Разноцветная гостиница»	14
3.7	Студия «Где живет творчество»	16
4.	ДРУГИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ (гражданско-патриотическое, студенческое самоуправление, экологическое и др.)	19
4.1	Военно-патриотический клуб «Радуга»	19

5. Организация взаимодействия с социальными партнерами

Работа по трудоустройству наших выпускников начинается с первого года обучения; обучающиеся, положительно зарекомендовавшие себя на производственной практике не испытывают затруднений при трудоустройстве.

Процесс взаимодействия ГПОУ г. Кемерово с работодателями осуществляется в рамках системы качества подготовки выпускников и их дальнейшего трудоустройства. Взаимодействие учреждения с социальными партнерами-работодателями заключается в разработке образовательных программ с применением новых технологий, прохождением стажировок мастерами п/о и преподавателями специальных дисциплин, прохождением производственной практики с последующим трудоустройством выпускников, а также организация и проведение квалификационного экзамена по окончанию обучения.

Перспективное сотрудничество с такими предприятиями как: ООО «Швейная фабрика Кедровка», ИП «Патрин», ИП «Федина», ИП «Волков», ООО «Стройинвест», ООО «Гармония» ООО «СК «Кемеровский ДСК». Работодатели этих организаций принимают обучающихся для прохождения производственной практики с последующим трудоустройством, активно принимают участие на выпускном квалификационном экзамене в качестве председателей экзаменационной комиссии в подборе кадров.

Администрация ГПОУ г. Кемерово провела ряд мероприятий по прохождению профессионально-общественной аккредитации:

- ведется подготовка отчета по самообследованию двух основных программ профессионального обучения по профессии «Штукатур», «Маляр строительный».

В настоящее время одним из приоритетов направления правительства РФ является развитие и поддержка предпринимательской деятельности, при этом особую актуальность приобретает поддержка молодежного бизнес движения, формирование бизнес компетенций у подростков

На базе учреждения работает «Информационно-консультативная площадка для формирования предпринимательских навыков у обучающихся образовательного учреждения». Партнерами площадки является «Муниципальный некоммерческий Фонд поддержки малого предпринимательства г. Кемерово», Президент Фонда Энгель С. Л.

Работа площадки дает более широкие возможности для самореализации, поскольку выпускник сам выбирает свой дальнейший профессиональный путь. С другой стороны это создание дополнительных рабочих мест.

6. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Уровень образования

высшее – 16 чел. (48 %);

среднее профессиональное – 15 чел. (45 %);

начальное профессиональное – 2 чел. (6 %).

Квалификационные категории педагогических работников:

высшая – 19 чел. (58 %);

первая – 5 чел. (15 %);

без категории – 9 чел. (15 %). Из них: 2 чел. работают меньше 2-х лет;
7 чел. – соответствие занимаемой должности.

Сертификация на профессиональную компетентность: 24 человека,
из них:

- 3 чел. – руководители;

- 3 чел. - методист, педагог-психолог, социальный педагог;

- 4 чел. – преподаватели;

- 14 чел. - мастера п/о.

Награды и поощрения: 15 человек,

из них:

- Почетная грамота Министерства образования РФ – 5 чел.;

- Нагрудный знак «Отличник профтехобразования» - 1 чел.;

- Нагрудный знак «Почетный работник НПО РФ» - 4 чел.;

- Медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса» - 1 чел.;

- Медаль «За веру и добро» - 7 чел.;

- Медаль «За служение Кузбассу» - 3 чел.;

- Медаль «70 лет Кемеровской области» - 1 чел.;

- Медаль «75 лет Кемеровской области» - 1 чел.;

- Почетная грамота АКО – 1 чел.;

- Благодарственное письмо губернатора КО -1 чел.;

- Благодарственное письмо Коллегии АКО – 6 чел.

Сведения о педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по вопросам получения СПО инвалидами и лицами с ОВЗ за три последних года

№ п/п	Название дополнительной профессиональной программы	Количество часов	Документ, подтверждающий прохождение повышения квалификации	Название организации, где повышали квалификацию	Число педагогических работников
1	Содержательно-методические и технологические основы экспертирования конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью	72	Удостоверение о повышении квалификации 2018 г	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»	4
2	Содержательно-методические и технологические основы экспертирования конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью	72	Удостоверение о повышении квалификации 2019	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»	15
Итого:					19

7. Финансово-экономическая деятельность

Финансово-экономическая деятельность		2017 г	2018 г	2019г
Средняя месячная начисленная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения в отчетном году	тыс. руб.	25,36	32,2	34,55
Объем средств по всем видам деятельности, поступивших в ПОО в отчетном году, всего, из них:	тыс. руб.	38820,36	44047,7	48450,06
объем внебюджетных средств	тыс. руб.	250,16	592,4	422,9
Объем средств от образовательной деятельности, поступивших в ПОО в отчетном году, всего, из них:	тыс. руб.	7,0	0	24,5

средства федерального бюджета	тыс. руб.	0	0	0
средства бюджета Кемеровской области	тыс. руб.	0	0	0
местного бюджета	тыс. руб.	0	0	0
внебюджетные средства	тыс. руб.	7,0	0	24,5
Объем внебюджетных средств, направленных на увеличение стоимости основных средств по позиции «машины и оборудование»	тыс. руб.	0	16,0	0

Общие выводы

По итогам работы комиссии по самообследованию были сделаны следующие выводы:

1. Качество подготовки выпускников по программам профессионального обучения соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям профессионального образования.
2. Условия реализации образовательной деятельности удовлетворяют требованиям подготовки рабочих по реализуемым программам профессионального обучения.
3. В учреждении созданы все условия для самореализации обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья в урочной и внеурочной деятельности, что подтверждается качеством и уровнем участия в семинарах, фестивалях, конкурсах различного уровня.
4. Повышается профессиональный уровень педагогического коллектива учреждения через курсы повышения квалификации, семинары, творческие встречи, мастер-классы и др.
5. Повышается информационная открытость образовательного учреждения посредством публичного отчета, отчета о самообследовании, ежегодно размещаемого на официальном сайте.

Анализ результатов деятельности учреждения позволяет сделать вывод о том, что сохраняет основные параметры, стабильно функционирует и динамично развивается, обеспечивая права граждан на образование, выбор образовательные услуги в комфортной, безопасной, здоровьесберегающей среде.